

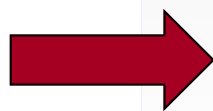
SCSI

Syndicat des
Cadres de la
Sécurité
Intérieure

POUR LE SCSI

**SI TOUT EST
NÉGOCIABLE**

**TOUT N'EST
PAS
ACCEPTABLE !**



FLASH INFO SPÉCIAL RÉUNION SUR LE LANCEMENT D'UN CYCLE DE NÉGOCIATIONS POUR LA MODERNISATION DE LA POLICE

ANNONCE DE LA MISE EN PLACE DES GROUPES DE TRAVAIL SUR DIFFÉRENTES THÉMATIQUES

Le 9 avril, l'ensemble de la parité syndicale a été réunie par le directeur général de la Police nationale qui souhaite engager un cycle de négociations pluriannuels de modernisation de la police nationale. Le DGPN a, en préambule, rappelé que « ce serait un malentendu de penser qu'il s'agissait d'un corps et carrières 2. » Différents groupes de travail vont être mis en place : le premier concerne l'articulation entre les corps de commissaires et officiers, d'autres concerneront la qualité de vie au travail, l'équipement et la logistique, les primes de fidélisation et d'attractivité géographique, le management.

LES PROPOSITIONS DU DIRECTEUR GENERAL SUR LE « CANEVAS DE DÉPART » DU THÈME RELATIF A L'ARTICULATION DE LA CHAÎNE HIÉRARCHIQUE

Le directeur général a déclaré que le ministre avait pris sa décision sur le corps unique mais ... conformément à ses propositions, et c'est bien là le problème !

Augmentation du nombre de commissaires recrutés: maintien des 20 postes dédiés aux externes avec création de 15 postes supplémentaires dans le cadre d'une VAP revue et d'un concours interne revisité. Le recrutement au choix serait supprimé. Au final, cette hypothèse conduirait à un recrutement de 55 commissaires au lieu de 40 actuels. En contrepartie, le recrutement d'officiers en externe serait lui aussi réduit. Toutes ces propositions seront soumises à l'arbitrage de Bercy.

Enfin, la durée de la scolarité serait diminuée pour les internes, avec un éventuel tronc commun interne/externe.

Pour Monsieur Baland, l'objectif de ces premières propositions est de « réduire les tensions...satisfaire tout le monde. »

Pour le S.C.S.I., si l'augmentation du recrutement interne peut représenter une avancée, elle n'est sous cette forme pas satisfaisante. Concernant un possible tronc commun officiers/commissaires et une cérémonie commune en fin de scolarité, et malgré les évidentes économies, le DGPN est allé jusqu'à proposer au Ministre une énième « étude de faisabilité ».

**LA VISION DU DGPN PROPOSÉE A CE STADE AU MINISTRE NE RÉSOUT RIEN ...
ELLE N'EST QUE FRILOSITÉ, CONSERVATISME, QUESTIONS SANS RÉPONSES...**

Le SCSI a souligné toute l'incohérence de cette proposition de départ. L'aspect recrutement n'est qu'une des variables de la réforme de la chaîne hiérarchique. Pour le SCSI, l'uniformisation des statuts des officiers et commissaires, la poursuite de la déflation, la mise en place d'autres mesures de type VAEP, la création de nouveaux échelons accompagnant l'allongement des carrières, l'indice 1015 sommital, la révision de la nomenclature et la mise en place de fiches de postes doivent inévitablement s'inscrire dans cette démarche.

Le SCSI n'explique cette volonté d'augmenter le nombre de recrutements internes que par la seule priorité de maintenir le même niveau de recrutement externe, sans réalisation d'économie budgétaire et sans que Bercy n'ait été consulté... Le protocole 2004, mis en place par Mr Baland, alors DAPN, justifiait pourtant une baisse du nombre de commissaires et un repositionnement des officiers qui n'a toujours pas été atteint à ce jour...

Lorsqu' un projet est cohérent et légitime, le combat est juste, et si la route est parfois longue pour mener des idées à leur terme, le SCSI ne baissera pas les bras face aux multiples conservatismes pour faire aboutir de vraies réformes.