

BAROMÈTRE SOCIAL DANS LE ROUGE !



Bureau National du SCSI . 55 rue de Lyon. 75012 Paris - 01 44 67 83 30

AVRIL 2015

Le 30/03/2015 une présentation officielle des résultats a été réalisée par le DGPN et la DRCPN :

45 000 agents (32% des effectifs totaux PN) ont répondu à 66 questions. Un échantillon de 3500 agents représentatifs, dont 224 officiers, a été retenu.

94 % ressentent un malaise dont les causes sont essentiellement : des relations difficiles avec la population, un manque de moyens, une mauvaise organisation, la faible possibilité d'obtenir une promotion et de changer de direction...

75% des officiers sont satisfaits de l'ambiance de travail, ils déplorent cependant en grande majorité : une formation continue insatisfaisante, la difficulté de changer de direction, les conditions de travail qui se dégradent... Il en résulte une motivation en diminution pour 57,5% dans le corps de commandement.



**TEMPS DE TRAVAIL,
ÉGALITE POLICE/GENDARMERIE,
NOUVELLE GRILLE INDICIAIRE,
DÉROULEMENT DE CARRIÈRE,
ALLÈGEMENT DE LA PROCÉDURE...**



**LE SCSI EXIGE LA REPRISE, EN URGENCE, DU DIALOGUE SOCIAL...
ET D'OBTENIR ENFIN DES RÉPONSES AUX LEGITIMES QUESTIONS
DES OFFICIERS**

SYNTHÈSE DE LA RÉUNION DE PRÉSENTATION DU BAROMÈTRE SOCIAL

La DRCPN a précisé que le baromètre est un outil permettant d'objectiver le ressenti au travail des agents afin de faire une gestion RH qualitative.

La méthodologie

Le questionnaire a été adressé aux 142600 agents de la PN.

Il y a eu 45000 répondants soit 32% des effectifs. Après "nettoyage", seuls 30 000 ont été retenus.

Il a ainsi été constitué un échantillon représentatif de 3500 agents défini par strates (âges, métiers, grades...).

Les principaux enseignements

1) Un ressenti général pessimiste voire très pessimiste...

- 94 % des agents ressentent un malaise dans la PN ayant pour causes :
 - Des relations difficiles avec la population (64%) ;
 - De mauvaises conditions matérielles d'exercice (72%).
 - Ce ressenti a un impact sur la motivation pour 62,7% du CEA, et notamment pour 69% en PJ, CRS et SP.
- Il y a cependant un paradoxe puisque 67% des agents se déclarent satisfaits dans leur métier au sein de la PN et 74% estiment être utiles.

2) Les conditions de travail

- En ce qui concerne la qualité de vie au travail, les agents se disent stressés et fatigués. Ainsi, sur une échelle allant jusqu'à 10 la fatigue (6.9) et le stress (6.2) sont évalués très fortement.
- Néanmoins, les agents estiment avoir de bonnes relations (intégration dans l'équipe 97%), avoir confiance en eux (98%) et évoluer dans une bonne ambiance (surtout les ADS).
- Il est à noter que 57 % se déclarent insatisfaits de l'organisation du travail avec notamment un niveau de satisfaction qui est seulement de 35% en SP, de 38% en PJ et de 40% en PAF.

3) La GRH

- Sur le déroulement de carrière 60% se déclarent insatisfaits ;
- 57% estiment difficile de changer de direction d'affectation ;
- 46% estiment que l'entretien professionnel est une perte de temps ;
- 70% pensent que la formation continue ne leur apporte aucune évolution professionnelle.

**Selon la DRCPN, il serait nécessaire d'améliorer ou réformer :
les parcours de carrière, la gestion qualitative de la RH, la formation continue, l'entretien professionnel.**

Pour aller un peu plus loin...

- En général les plus satisfaits sont les moins de 25 ans et les plus de 55 ans ;
- Les femmes ne se distinguent pas de leurs homologues hommes et sont bien intégrées ;
- Les plus insatisfaits sont à la PP, à la SP et à la PJ ;
- Le plus grand malaise se situe au niveau des CEA quel que soit l'item, suivi de près par les officiers ;
- Les plus satisfaits se situent dans le CCD (83% d'entre eux sont satisfaits de leur déroulement de carrière)...
- Seulement 22% déclarent avoir fait appel aux OS au cours de leur carrière CCD (30%), CEA (25%) et CC (22%)

Le SCSi a déclaré que ce baromètre était en parfaite adéquation avec le constat délivré par notre organisation depuis longtemps. Il vient même conforter la crédibilité de notre discours face à une administration qui a tendance à croire que nous exacerbons les situations... Le SCSi est un courroie de transmission, un interlocuteur fiable.

A l'heure où le dialogue social est en panne, le SCSi a déclaré qu'il est grand temps que la PN soit réformée (conditions de travail, GRH, statutaire etc...) pour que les enseignements de ce baromètre ne restent pas lettre morte