



BAROMETRE SOCIAL

Présentation des résultats du 1^{er} baromètre social
de la police nationale

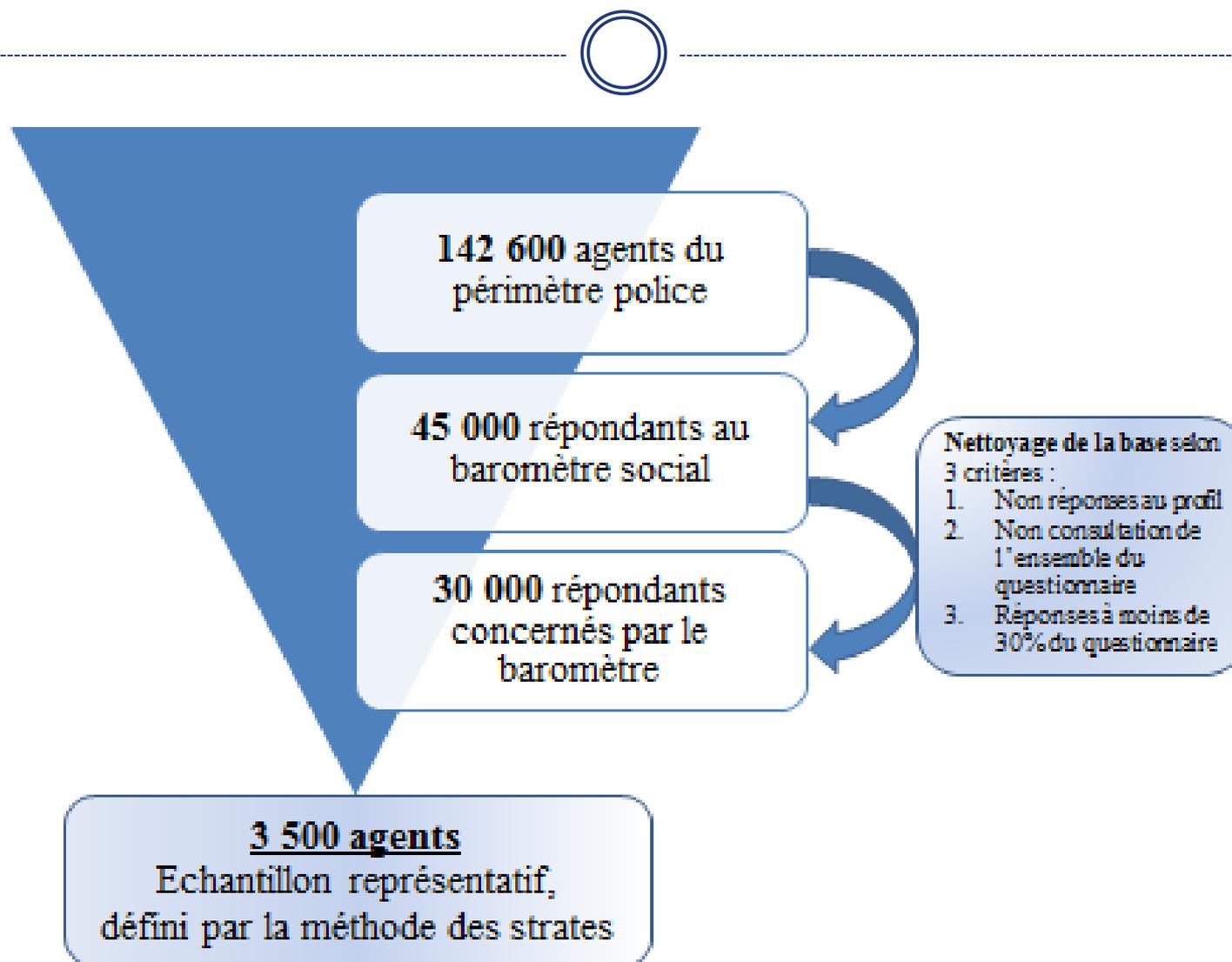
2014

Introduction



- Un dispositif inédit en police nationale
- Des dispositifs existant ailleurs
 - Ministère de l'Économie et des Finances, DGAFP, FPT, DGFIP, DGCS, EDF, CEGOS, ...
- Bonne participation : 32 %, soit 45 000 réponses
- 66 questions envoyées par intranet à l'ensemble du périmètre police

Méthodologie



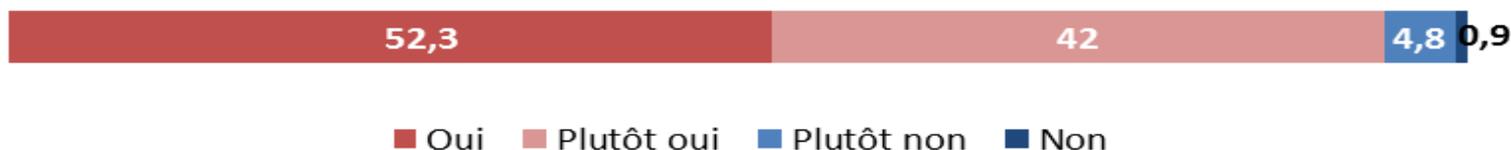
I. Un ressenti général pessimiste,
largement compensé par un métier
toujours apprécié

Le malaise et le climat social dans la police

Le malaise

Résultat ensemble PN

Selon vous, existe-t-il un malaise au sein de la police :



La perception du climat social

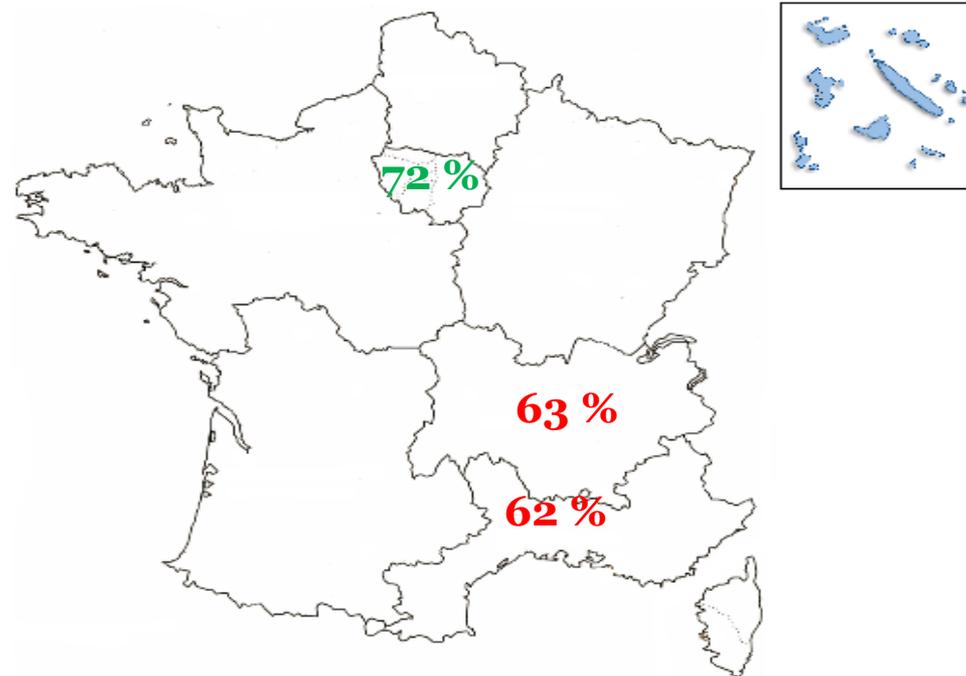
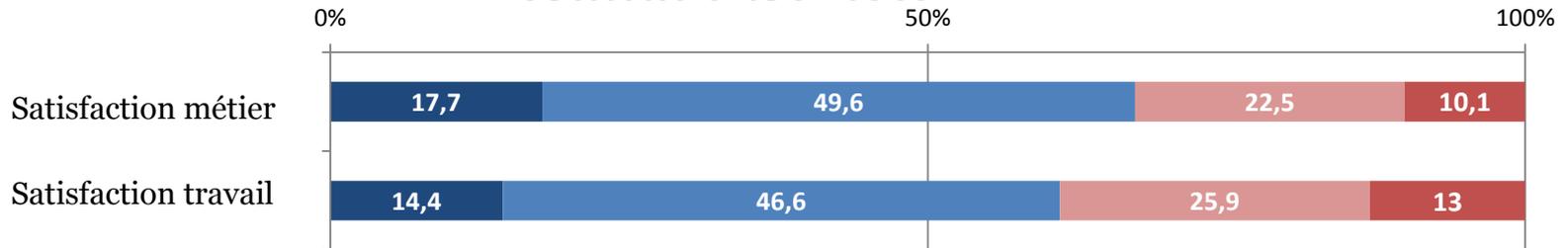
Résultat ensemble PN

Le climat social actuel au sein de la police vous paraît-il :



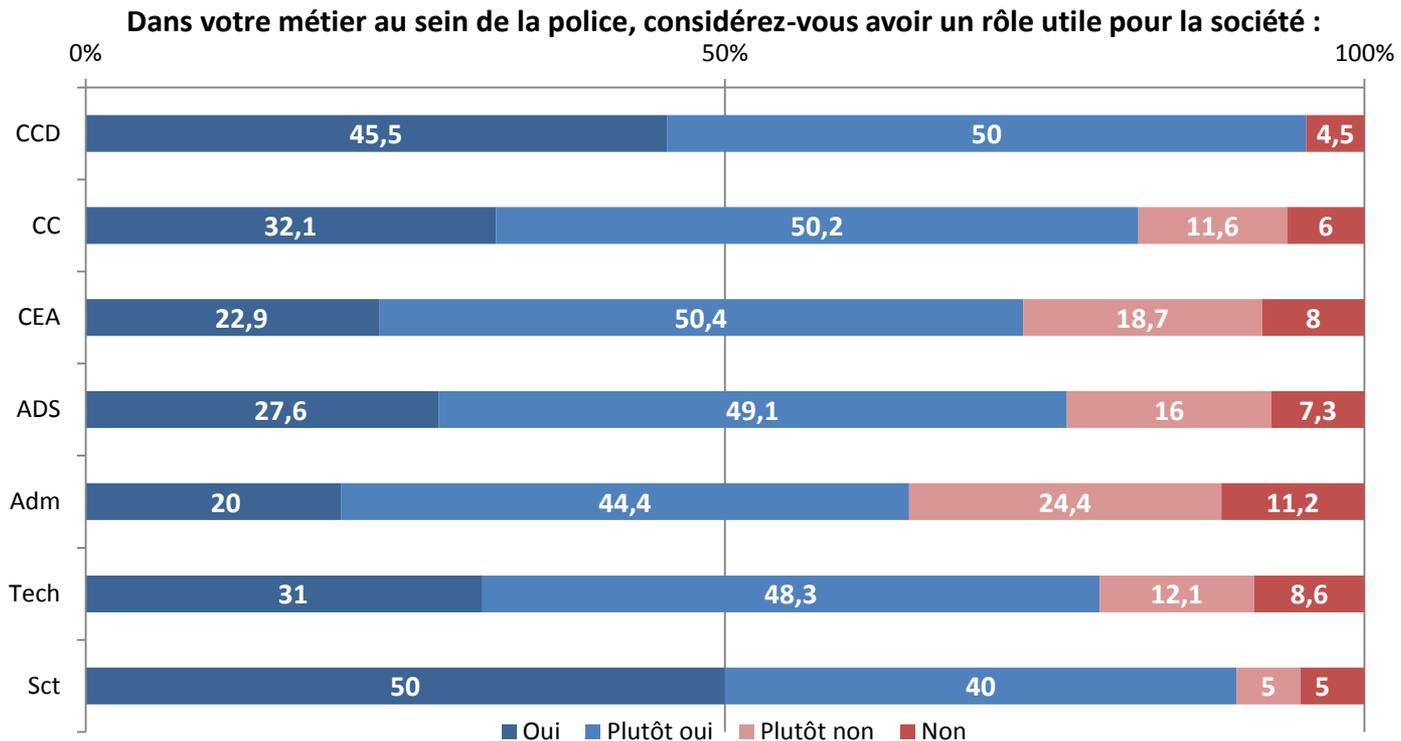
La satisfaction du métier

Résultat ensemble PN



Le rôle de la police

Résultat ensemble PN



Les causes du malaise sont multiples

Des relations dégradées avec la population



Des conditions matérielles insatisfaisantes



Les causes du malaise sont multiples

Un décalage entre les missions présentées lors du recrutement et celles exercées

Selon vous, existe-t-il un décalage entre les missions pour lesquelles vous avez été recruté et celles que vous exercez :



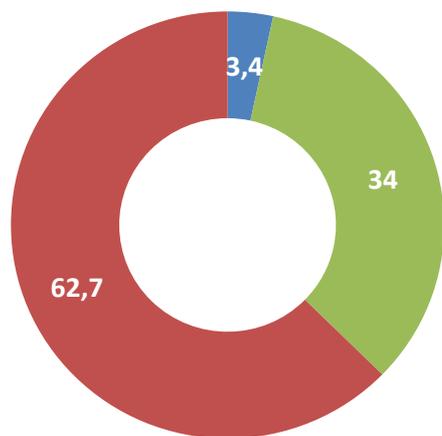
Les possibilités d'avancement

La satisfaction relative aux possibilités d'avancement, de promotion

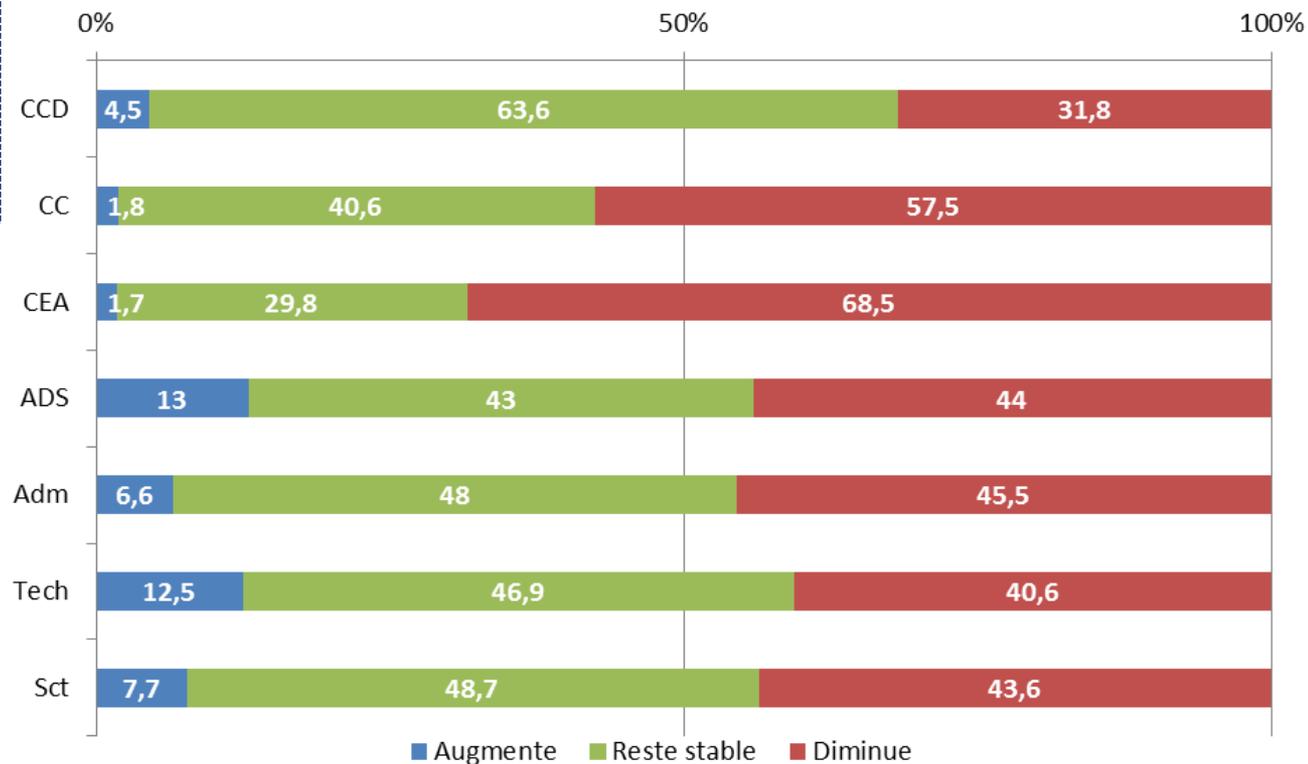


Un impact sur la motivation

Résultat ensemble PN



Actuellement, diriez-vous que votre motivation :



II. Les conditions de travail

La qualité de vie au travail

Sur une échelle de 1 à 10, comment évaluez-vous votre niveau de :

Notes moyennes sur 10

| | Qualité de vie | Stress | Irritabilité | Fatigue |
|--------------|----------------|------------|--------------|------------|
| CCD | 6,7 | 5,2 | 4,2 | 6,3 |
| CC | 5,8 | 6,3 | 5,6 | 6,6 |
| CEA | 4,9 | 6,4 | 6,1 | 7,1 |
| ADS | 5,9 | 5 | 5 | 6,1 |
| Adm | 6,1 | 5,7 | 5 | 6,1 |
| Tech | 6 | 6,2 | 4,9 | 6,2 |
| Sct | 5,9 | 6,2 | 5,4 | 6,7 |
| Total | 5,2 | 6,2 | 5,8 | 6,9 |



Le **CEA** : une population fragilisée

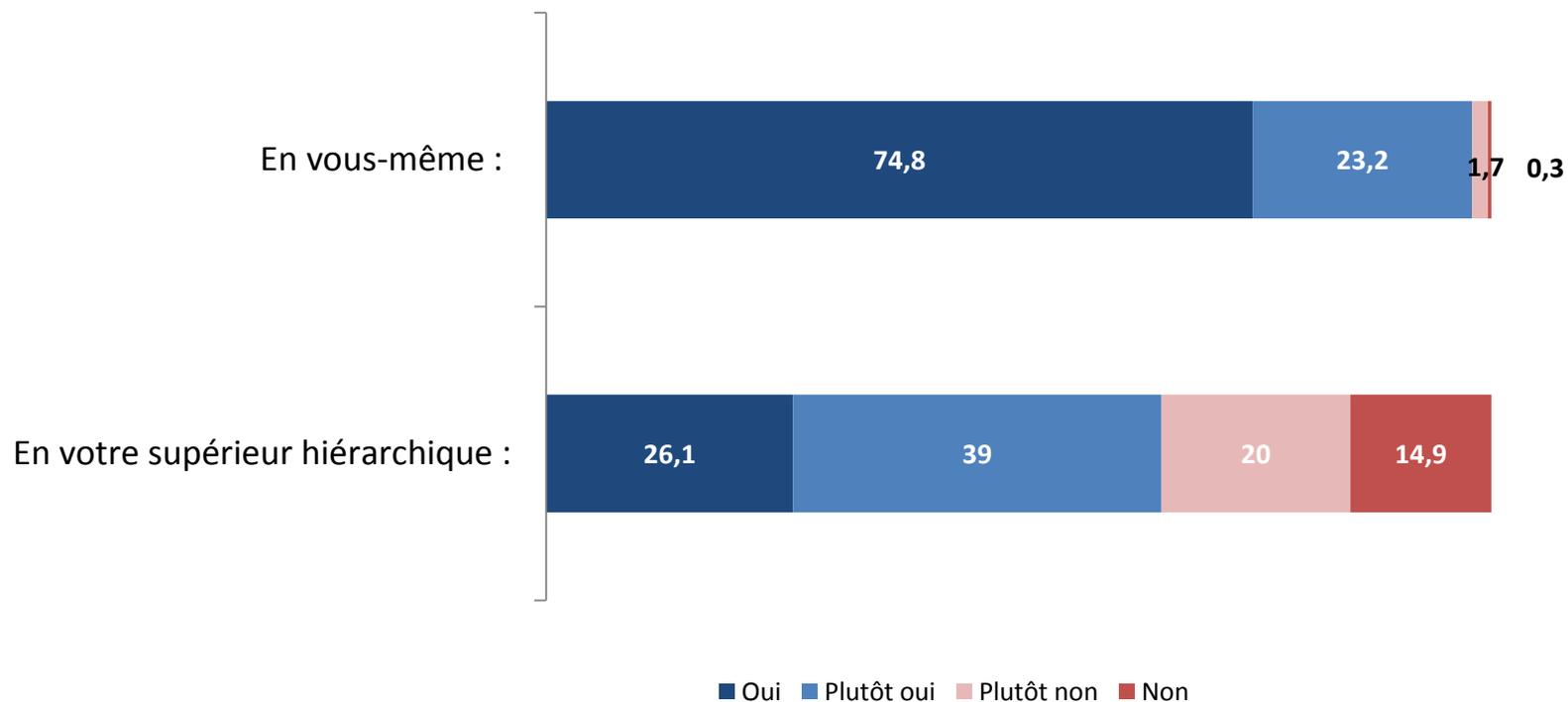
Des relations de travail favorables

Quel est votre niveau de satisfaction concernant :

| | |
|---|------|
| Votre intégration dans l'équipe | 97 % |
| Votre autonomie dans le travail | 89 % |
| Votre prise d'initiative dans le cadre de vos fonctions | 85 % |
| Vos responsabilités confiées | 80 % |
| Vos relations avec vos collaborateurs directs | 79 % |
| Votre approbation des tâches qui vous sont confiées | 67 % |
| La reconnaissance par le n+1 du travail accompli | 67 % |
| La circulation de l'information opérationnelle | 59 % |

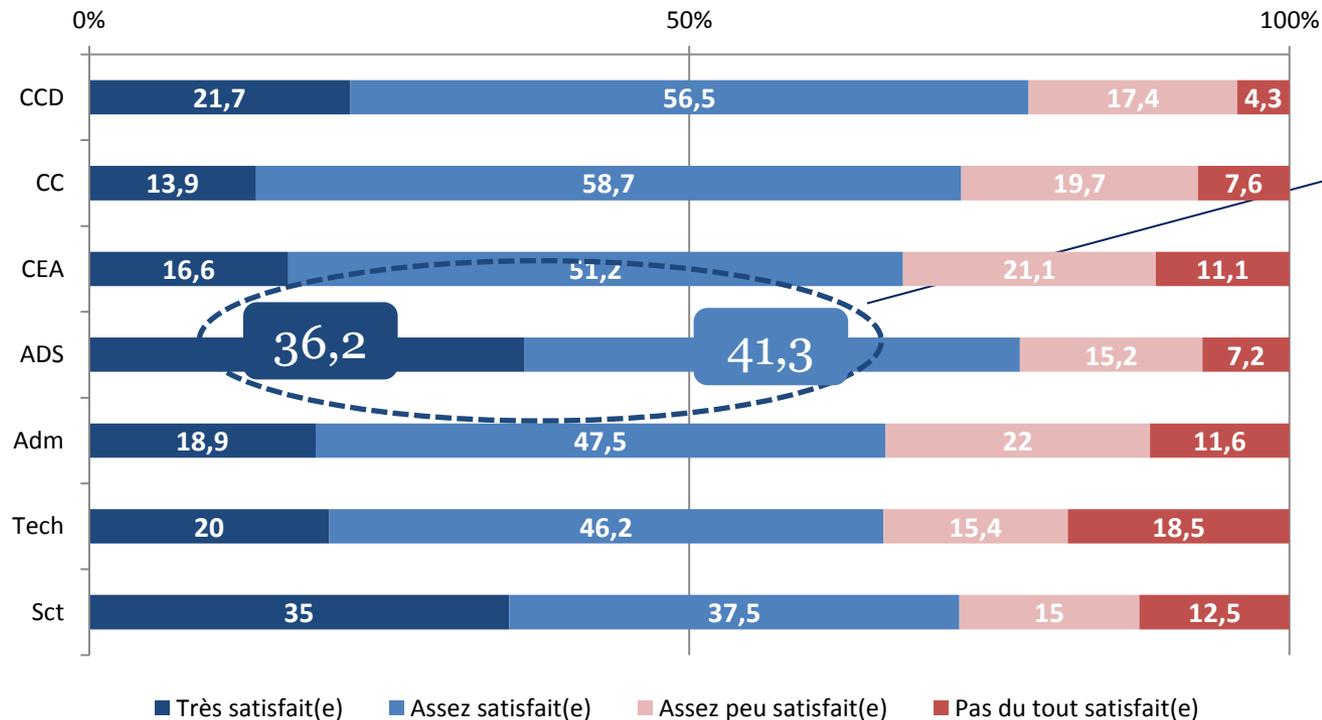
La confiance des agents

Avez-vous confiance :



L'ambiance de travail

Veillez préciser votre niveau de satisfaction concernant l'ambiance de travail au sein de votre service :



ADS: Plus de
 $\frac{3}{4}$
de satisfaits

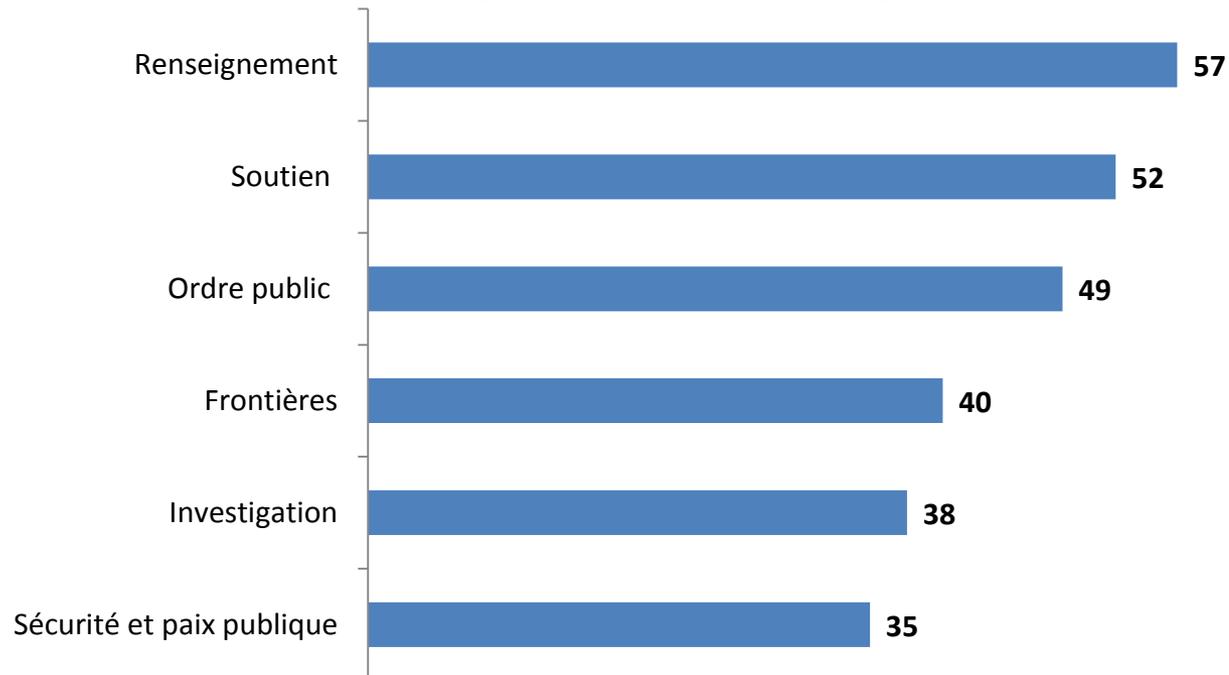
L'organisation du travail

Résultat ensemble PN



Veillez préciser votre niveau de satisfaction concernant l'organisation du travail dans votre service :

Niveau de satisfaction selon la catégorie de métier

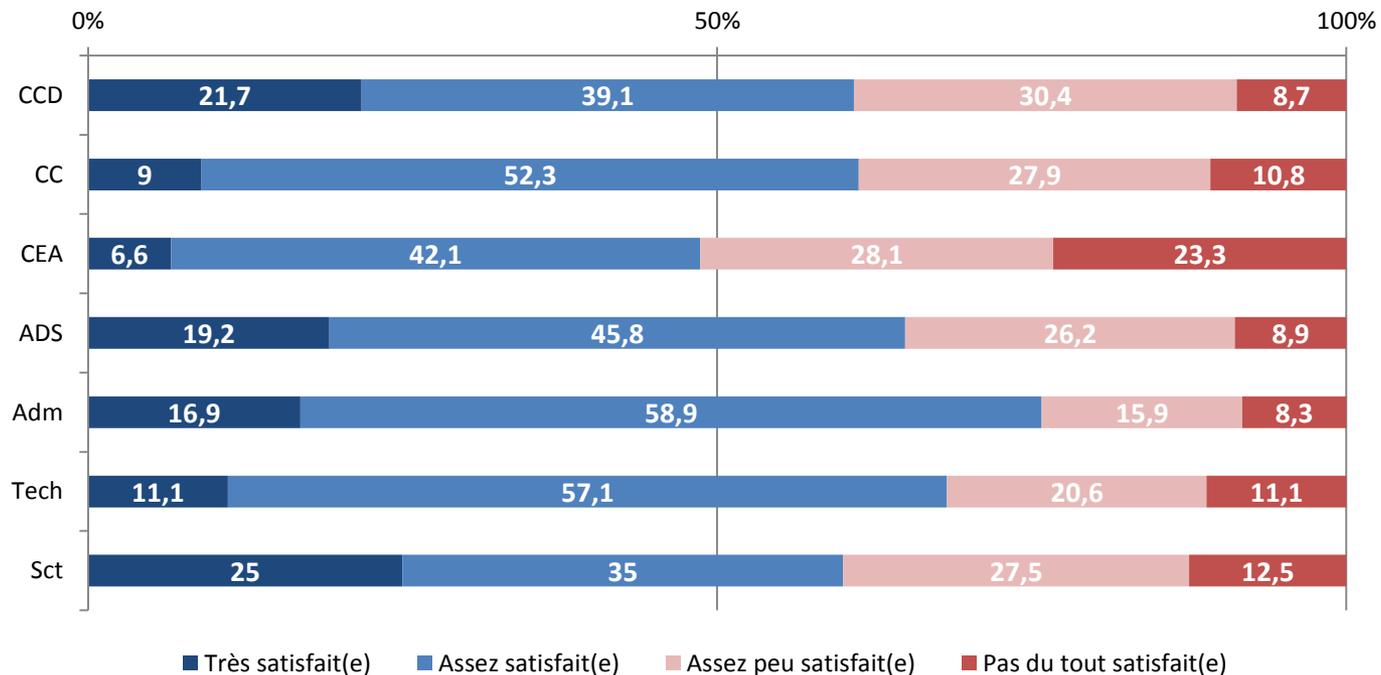


L'équilibre vie privée et vie professionnelle

Résultat ensemble PN

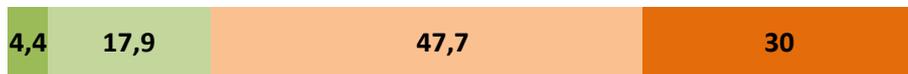


Veillez préciser votre niveau de satisfaction concernant l'équilibre entre vie privée et vie professionnelle :

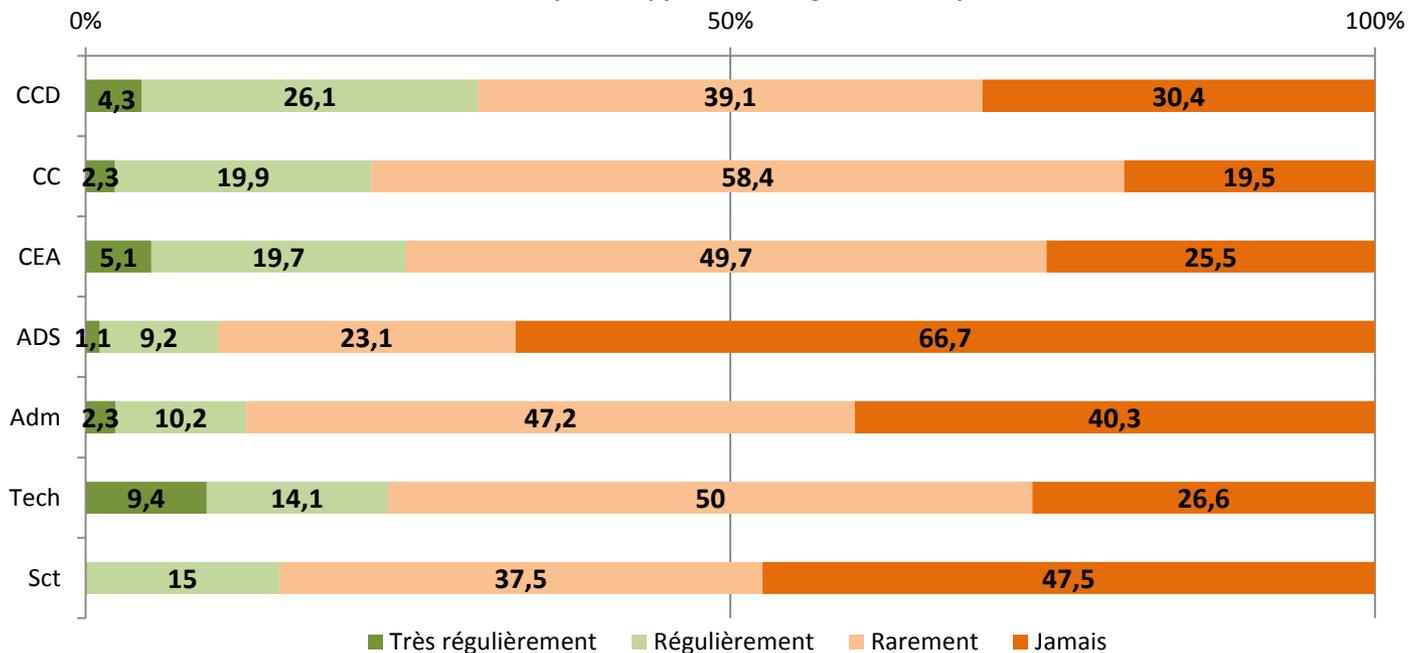


Le recours aux organisations syndicales

Résultat ensemble PN



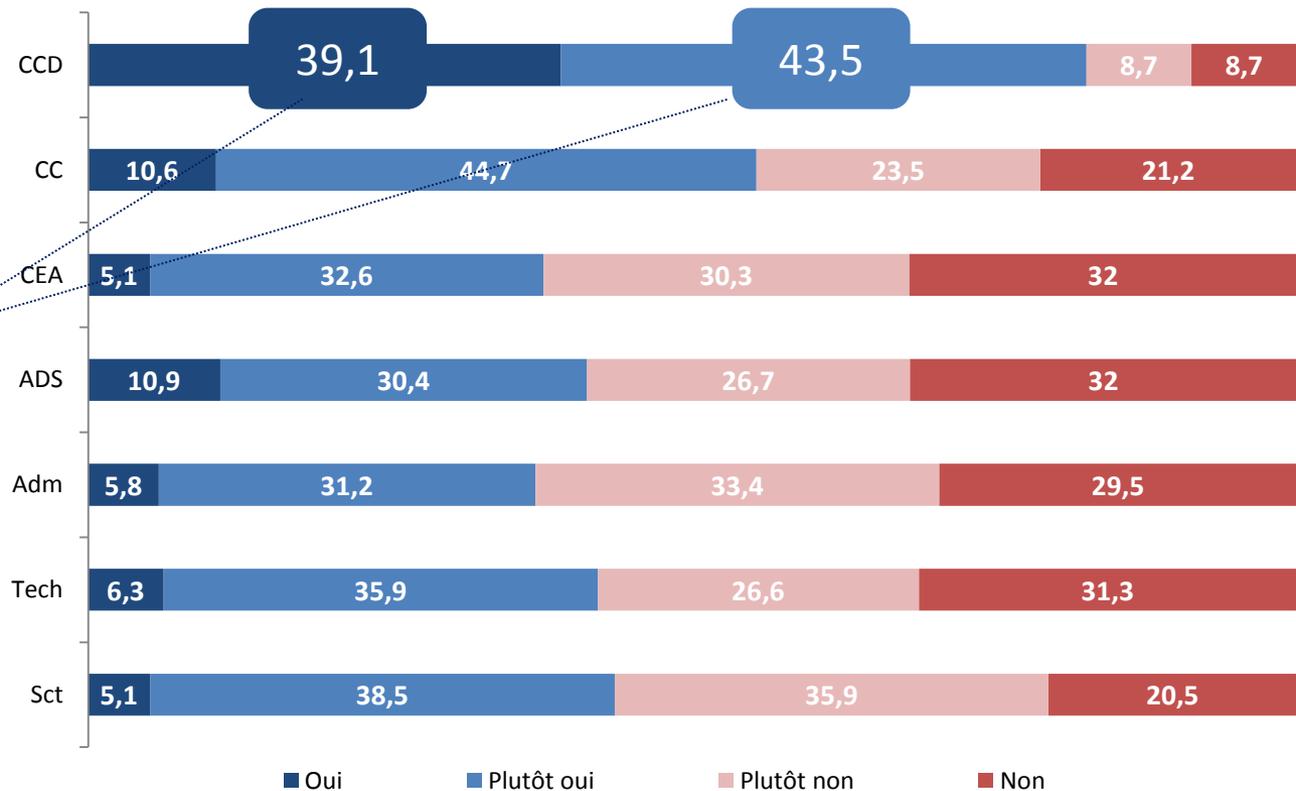
Avez-vous déjà fait appel à une organisation syndicale :



III. Les questions relatives à la GRH

Le déroulement de carrière

Êtes-vous satisfait(e) de votre évolution/déroulement de carrière :



83% de satisfaction

Le projet professionnel

Résultat ensemble PN

Responsable hiérarchique

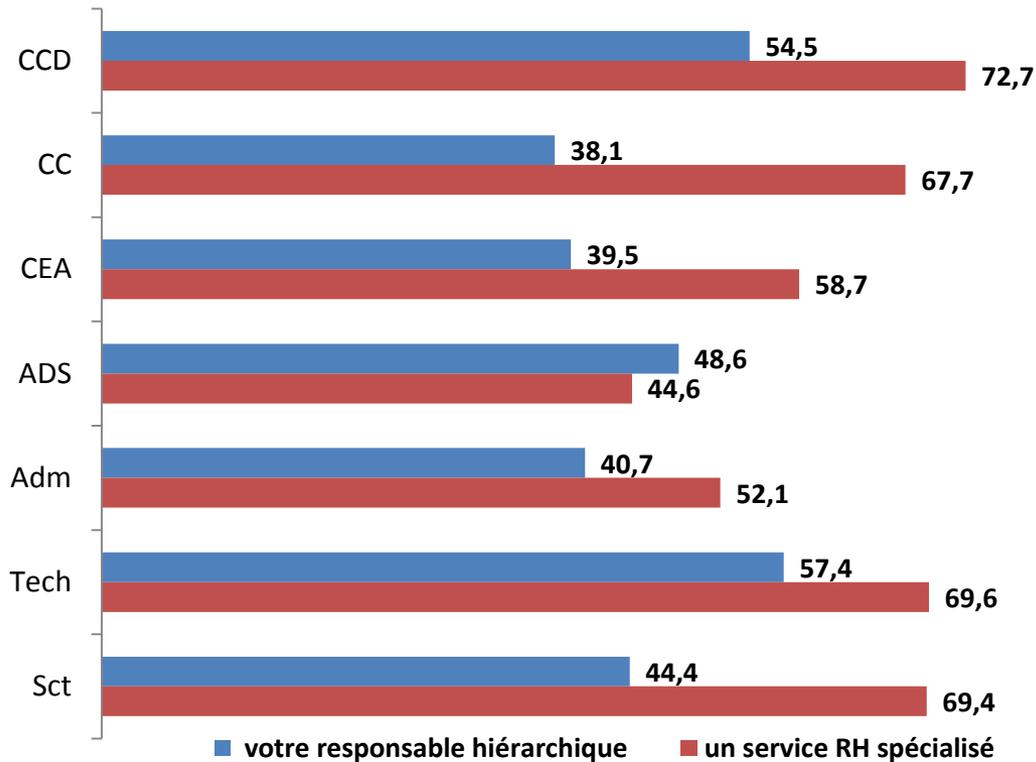


Résultat ensemble PN

Service RH spécialisé



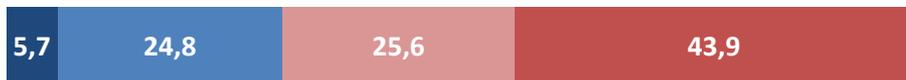
Souhaitez-vous construire votre projet professionnel avec :



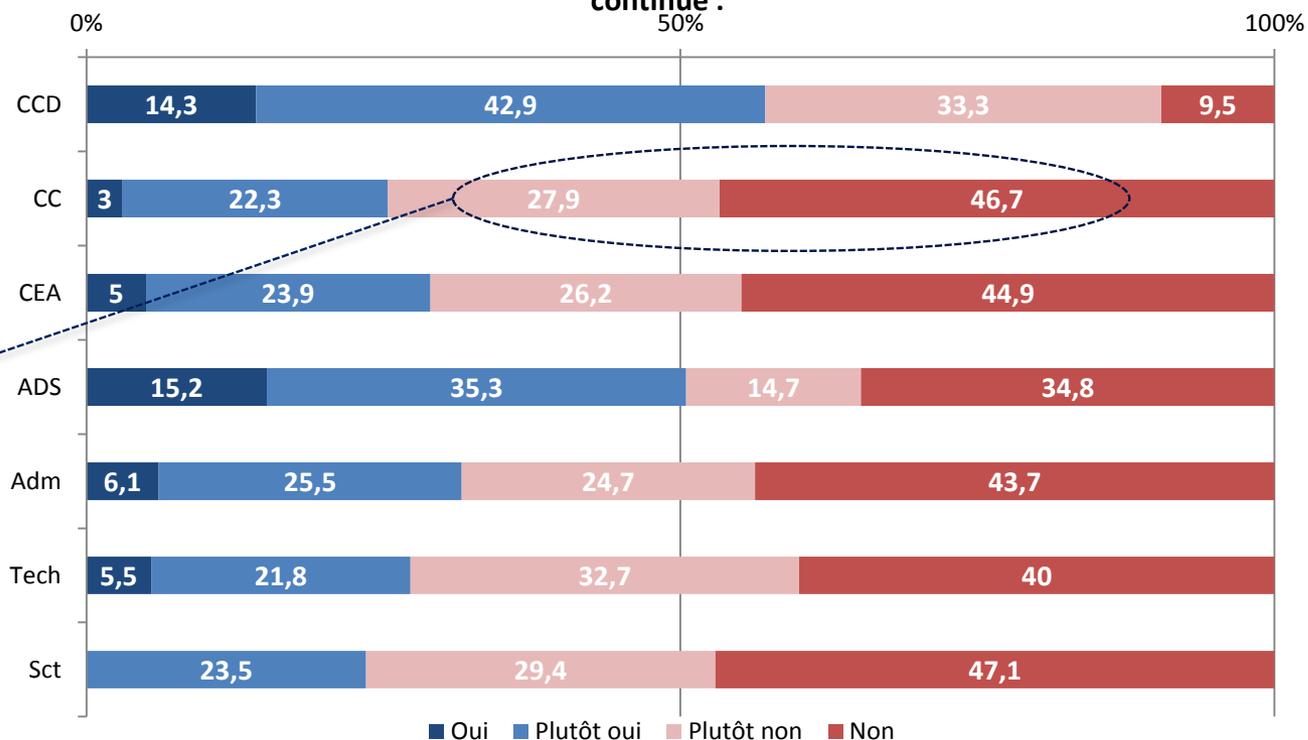
NB : % oui / plutôt oui

L'évolution grâce à la formation continue

Résultat ensemble PN



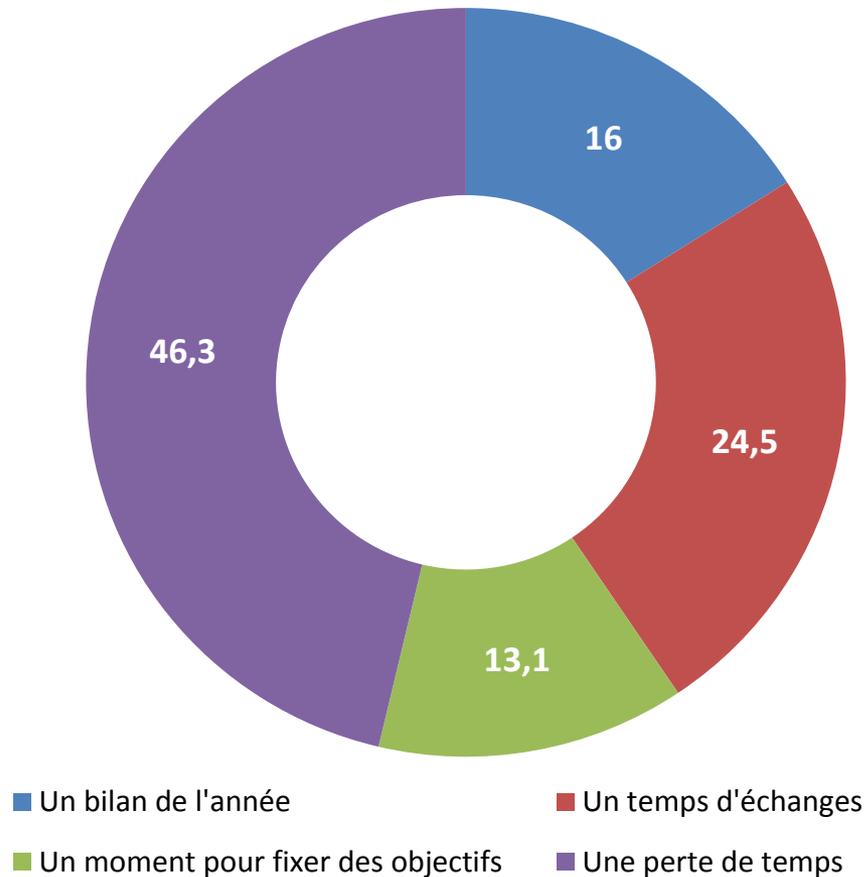
Avez-vous le sentiment d'avoir évolué professionnellement grâce à la formation continue :



3 officiers
sur 4
insatisfaits

L'entretien professionnel

Pour vous, l'entretien professionnel est en priorité :

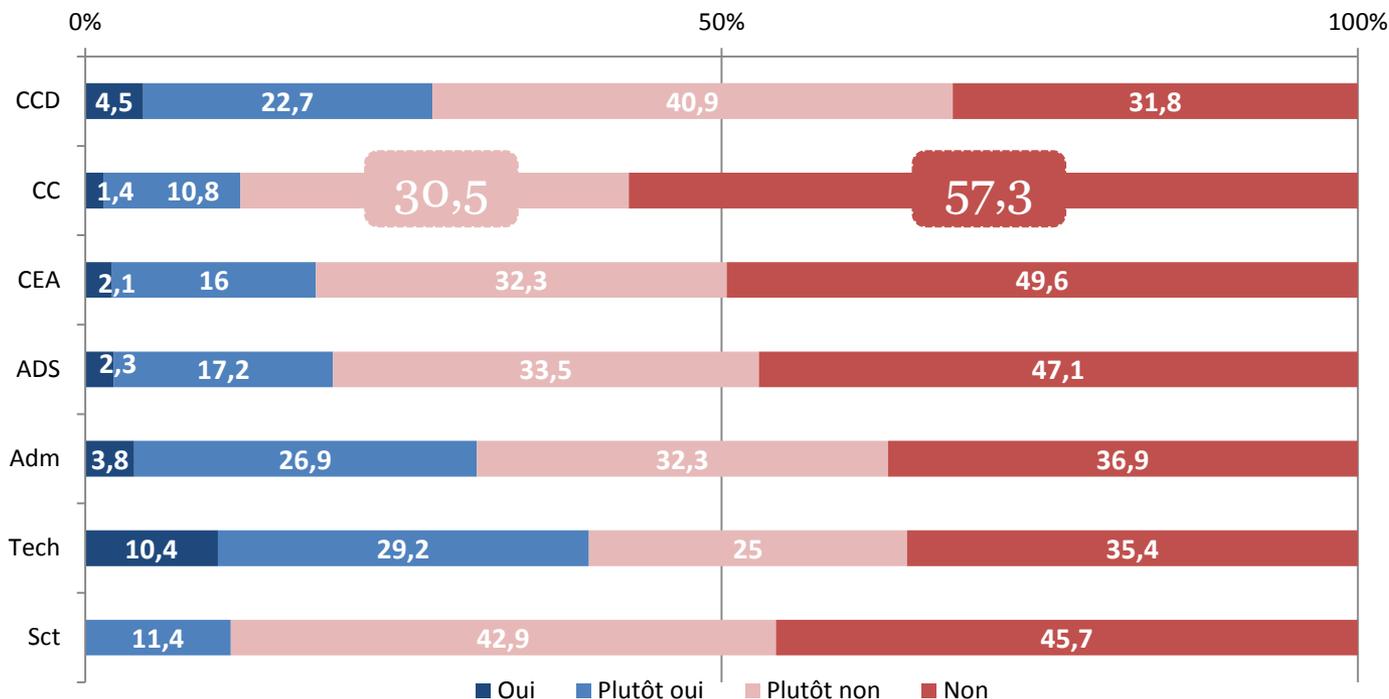


Le changement de direction au sein de la PN

Résultat ensemble PN



Selon vous, est-il facile de changer de direction au sein de la police nationale :



Merci de votre attention

Pour toutes informations complémentaires :
drcpn.mvep@interieur.gouv.fr