Cfdt: INTERCO

SUPPLÉMENT JOURNAL INTERCO

Trimestriel d'information des adhérents Interco-CFDT : n°229 • décembre 2016 / janvier-février 2017 • 1 €

ISSN
9 771167 587109

16/06/2015 - Marylise Lebranchu, ministre de la Décentralisation, de la Réforme de l'État et de la Fonction Publique. Document « Le Gouvernement revalorise les fonctionnaires ».

© HAMILTON/REA

SOMMAIRE

PPCR : à tout rejeter, on aurait pu tout perdre ! **4**

Les primes transformées en points : comment ça marche ? **8**

PPCR et la retraite : dois-je attendre 6 mois pour en bénéficier ? **13**

Les nouveaux cadres d'emplois **15**

- Catégorie C **16**
  - C Type
  - Agents de maîtrise
- Catégorie B **22**
  - B Type
  - Assistant-e socio-éducatif, éducatrice et éducateur de jeunes enfants
  - Infirmier-e et technicien-ne paramédical-e
- Catégorie A **28**
  - A type - État
  - A type - Territoriale
  - Conseiller-e socio-éducatif
  - Puéricultrice et puériculteur
  - Infirmier-e
  - Cadre de santé

Supplément au Journal Interco-CFDT
décembre 2016 / janvier-février 2017
Ne peut être vendu séparément

Trimestriel de la fédération Interco CFDT,
47/49 avenue Simon Bolivar,
75950 Paris cedex 19
Tél. : 01 56 41 52 52
https://interco.cfdt.fr

Tirage : 67 000 ex.

Directeur de la publication :
Claire Le Calonnec
Responsable de la rédaction :
François Thos
Maquette et impression :
INCKÔO, Paris 17ème
CPPAP 091 3 S 05663
ISSN 1167-587X

Crédit photo page 1 : © phonlamaiphoto - Fotolia.com
Inckôo réalise ses prestations dans une éthique de respect du droit du travail et de l'environnement. Magazine fabriqué selon les normes environnementales de développement durable.

Feuilletez directement ce supplément sur votre tablette en flashant le QR Code !
http://bit.ly/2jPxuml

Cfdt: INTERCO

PPCR : À TOUT REJETER, ON AURAIT PU TOUT PERDRE !

Deux ans de négociations avec le ministère de la Fonction publique et au final un projet d'accord pour la carrière et la rémunération des fonctionnaires que l'inconséquence de certains syndicats aurait pu faire capoter.

Approuvé par la CFDT, l'UNSA, la FSU, la CFTC, la CFE-CGC, et la FA-FP ce projet d'accord a été rejeté fin septembre 2015 par l'opposition du bloc conservateur (CGT, FO et Solidaires) majoritaire à 51% lors des dernières élections professionnelles.
La preuve par l'absurde que les syndicats, ce n'est pas blanc bonnet et bonnet blanc !

On le sait, le gouvernement passant outre les principes de la représentativité, a décidé d'assumer seul la mise en œuvre de son protocole. Il rend ainsi service aux syndicats non signataires qui se trouvent dispensés d'avoir à expliquer aux agents pourquoi grâce à eux ils se seraient retrouvés sans aucune perspective d'amélioration !

C'est néanmoins un mauvais coup porté au dialogue social. Seul un accord majoritaire aurait permis aux syndicats de poursuivre la négociation sur sa mise en œuvre dans le cadre d'un comité de suivi. **Seule, la signature d'un accord avec l'État aurait été opposable aux gouvernants au-delà de 2017. Sans signature formelle il sera plus aisé pour un nouveau gouvernement de renier l'engagement de son prédécesseur…** dommage que la CFDT ne puisse pas imposer une consultation des agents concernés !

Car si la CFDT avait opté pour la signature de ce protocole en dépit de ses limites, c'est qu'il permet de bénéficier sur quatre ans, **d'avancées profitables à l'ensemble des agents**.

Ce protocole comporte deux dimensions complémentaires

I. La première vise à agir structurellement sur nos règles statutaires pour progresser vers une **convergence entre les trois versants** de la Fonction Publique (FP) et faciliter ainsi les dynamiques professionnelles transversales.

II. La seconde consiste à enfin redonner un peu de **pouvoir d'achat** à l'ensemble des agents tout en engageant des évolutions favorables à une meilleure **attractivité de la FP** et sans oublier la question de **l'égalité professionnelle**, notamment vis-à-vis de filières très féminisées comme celles des secteurs paramédical et social.

Une convergence structurelle entre les 3 fonctions publiques

Depuis la création, en 1983, du statut général de la fonction publique et de ses déclinaisons dans les trois versants que sont la Fonction Publique d'État, la Fonction Publique Hospitalière et la Fonction Publique Territoriale, **la société française a fortement évolué**. Que ce soit le temps de travail, son organisation, la vie professionnelle, la vie personnelle et familiale, la révolution informatique, l'organisation territoriale et institutionnelle de la République : tous les agents savent bien que « le décor » n'est plus le même et

© Olivier Le Moal - Fotolia.com

qu'il est nécessaire de faciliter les mobilités professionnelles et/ou géographiques et les dynamiques et trajectoires professionnelles volontaires. **Bref ajuster nos règles internes pour que les agents du service public, et notamment les jeunes, puissent aussi connaître des vies professionnelles riches, variées** et en phase avec le contexte général.

Sur ce premier registre, et sans être exhaustif, sont prévus sur la période 2016/2020

- **Une concertation visant à rénover et diversifier le recrutement : harmonisation** des procédures de recrutement sans concours dans le 1er grade de la catégorie C, **concours sur titre pour les professions réglementées** (notamment dans le secteur médico-social), **meilleur accompagnement des lauréats** de concours, **rénovation des concours (contenus, équivalences, non-discrimination…)**.
- Un travail avec les signataires visant à **proposer aux filières professionnelles identiques des règles statutaires communes** inter fonctions publiques (FP) et des **dispositions facilitant la mobilité**.
- Un développement de la **culture commune** inter FP par des concours communs, des **formations transversales ou communes…**
- Une simplification de l'architecture statutaire par **rapprochement de corps ou cadres d'emploi ou filières professionnelles.**
- Une meilleure concertation et une plus grande transparence quant aux orientations de gestion des ressources humaines, s'accompagnant de règles simplifiant la mobilité, notamment pour le détachement mais aussi en matière de **droit à la mobilité inter établissements ou à l'échelle d'un territoire.**
- Un travail avec les organisations syndicales visant à améliorer **l'incitation à exercer sur les territoires moins attractifs :** avancement, question du logement et/ou du coût de la vie…

- Mieux mettre **en adéquation le niveau hiérarchique** d'un corps ou cadre d'emploi avec son **niveau de responsabilité.**

- **Renforcer la compétence des comités techniques** en matière de formation continue en lien avec la gestion prévisionnelle des emplois et des compétences.

I. Pouvoir d'achat réanimé, attractivité améliorée et égalité qui progresse !

Trop grande place du régime Indemnitaire face au traitement indiciaire, pouvoir d'achat en berne et perte d'attractivité de la FP : tels sont les maux auxquels commencent à répondre les mesures de la seconde dimension du projet d'accord :

- **Début d'un rééquilibrage de la rémunération en faveur de l'indiciaire** par la transformation de primes en points, en tenant compte de la cotisation retraite supplémentaire (qui crée des droits) et en précisant que pour les agents ne percevant peu ou pas de prime il s'agira d'un gain net. À titre d'exemple, pour une pension complète en catégorie B cela entraîne **une augmentation mensuelle nette de 25 € de la retraite.**

- **Simplification et transparence des régimes indemnitaires,** amélioration des grilles indiciaires avec une attention particulière aux écarts entre catégories et entre le début et la fin de carrière pour garder de l'attractivité, sans perdre de vue l'objectif d'améliorer l''égalité hommes/femmes (sur ce dernier sujet auquel la CFDT tient particulièrement, a été obtenu l'engagement de commencer ces travaux avant fin 2016 dans le cadre du Conseil Commun de la FP).

- **Principe général d'un déroulement de carrière sur deux grades au minimum,** ce principe devant servir à la fixation des taux d'avancement.

- **Harmonisation des durées de carrière** à l'ensemble de la FP.

- **Restructuration de la catégorie C** (2,4 millions d'agents concernés) avec la réduction de 4 grades à 3 (par fusion des échelles 4 et 5). Dans une carrière complète un fonctionnaire atteindra, au minimum, l'échelon et l'indice le plus élevé du grade supérieur à celui de son recrutement.

- Groupe de travail avec les syndicats signataires pour définir un **mode d'évaluation juste, harmonisé, adapté** à chaque catégorie et permettant de valider des réductions d'ancienneté inter échelon.

- **Revalorisation des grilles indiciaires :**
  - **pour les C entre le 1/1/17 et le 1/1/20 :** en 2017 par un reclassement dans une nouvelle grille à trois grades, puis, sur les trois années suivantes, des gains de 5 à 15 points selon l'échelon concerné.
  - **pour les B entre le 1/1/16 et le 1/1/18 :** reclassement dans la nouvelle grille en 2017 et revalorisations en deux ans de 11 à 23 points selon l'échelon concerné.
  - **pour les A entre le 1/1/17 et le 1/1/20 :** reclassement en 2017 et revalorisation en deux ou trois ans de 3 à 28 points selon l'échelon concerné ; exception pour les paramédicaux qui sont concernés dès 2016 et pour les travailleurs sociaux, antérieurement B, qui intègreront à partir de 2018 la catégorie A.

Catégorie	Période de revalorisation	Gain net mensuel (arrondi à l'€ le plus proche) début / fin de carrière en net (valeur du point net 1/1/16 : 3,76€) sans tenir compte de la transformation de primes en points (qui aura un effet sur la retraite)
C	01/2017 à 01/2020	34 / 59 €
B	01/2017 à 01/2018	1er grade : 64 / 71 € 2ème grade : 109 / 94 €
A	01/2017 à 01/2020	128 / 143 €

- **Principe de négociations salariales triennales** traitant de l'ensemble des éléments concourant à la rémunération : grilles, déroulement de carrière, régime indemnitaire, évolution du point. Puis rendez-vous annuel pour bilan, suivi et ajustement si besoin.

C'est ainsi que suite aux négociations intervenues en mars 2016 , **au terme de 6 années, la valeur du point d'indice est enfin débloquée !**

- au 1er juillet 2016, +0,6% ;
- au 1er février 2017, +0,6%.

Clairement, pour la CFDT, ces augmentations ne sont pas à la hauteur de nos attentes et ne règlent pas le contentieux salarial accumulé depuis six ans. Quoique insuffisantes, elles s'ajoutent néanmoins aux revalorisations des grilles et contribuent à enrayer les pertes de pouvoir d'achat subies par les fonctionnaires et agents publics.

La CFDT continue à revendiquer des **négociations salariales annuelles obligatoires** sans lesquelles il n'y aura pas de revalorisation durable des carrières.

Calendrier des revalorisations 2016 - 2020 :

Agents	Janvier 2016	Janvier 2017	Janvier 2018	Janvier 2019	Janvier 2020
C		Transfert mensuel de 13,92 € de primes en 4 points d'indice Reclassement dans les 3 nouveaux grades	Poursuite des revalorisations : en moyenne +25 € net par mois		
B	Transfert mensuel de 23,17 € de primes en 6 points d'indice (rétroactif)	Reclassement dans les nouvelles grilles et revalorisations : en moyenne +32,50 € net par mois			
A paramédical	Transfert mensuel de 13,92 € de primes en 4 points d'indice (rétroactif)	Transfert mensuel de 18,50 € de primes en 5 points d'indice Reclassement dans les nouvelles grilles et revalorisations : en moyenne +54 € net par mois			
A sauf paramédical		Transfert mensuel de 13,92 € de primes en 4 points d'indice Reclassement dans les nouvelles grilles	Transfert mensuel de 18,50 € de primes en 5 points d'indice Poursuite des revalorisations : en moyenne +54 € net par mois		Création d'un dernier échelon dans le 2ème grade doté de l'indice majoré 821

Conclusion provisoire

Dans un rapport en date du 9 septembre 2015, la Cour des Comptes évalue **le coût annuel du protocole entre 4,5 et 5 milliards d'euros** pour l'ensemble de la fonction publique... quand la CFDT affirmait en septembre 2015 que : « *PPCR : des avancées sont enfin possibles !* »...

La CFDT a signé ce protocole et ne le regrette pas, elle poursuit son travail opiniâtre pour défendre les agents, promouvoir le service public et apporter sa pierre pour préparer la société de demain qui devra être, pour tous, plus juste, plus équitable et plus durable.

© Frédéric Prochasson - Fotolia.com

LES PRIMES TRANSFORMÉES EN POINTS : COMMENT ÇA MARCHE ?

Contribution UFFA-CFDT

Le protocole PPCR, parcours professionnels, carrières et rémunérations, améliore les rémunérations en revalorisant tous les indices de tous les échelons de toutes les grilles. Il entame, en plus, un processus de transformation des primes en points d'indice pour toutes les catégories de fonctionnaires (Décret n° 2016-588 du 11 mai 2016).
C'est une ancienne revendication de la CFDT car les primes sont exclues du calcul de la pension. Cette transformation, certes encore modeste, est une première étape vers plus de justice dans l'équilibre des rémunérations et pour la retraite des fonctionnaires.

Qui est concerné et quand ?

Tous les fonctionnaires sont visés. Le processus prend effet au :

- 1er janvier 2016 : pour tous les agents de catégorie B ainsi que les corps et cadres d'emplois, relevant de la catégorie A, d'infirmiers et de personnels paramédicaux et des cadres de santé ainsi que ceux de la filière sociale dont l'indice brut terminal est au plus égal à 801 (avec effet rétroactif).
- 1er janvier 2017 : pour tous les agents de catégorie C.
- 1er janvier 2017 et 2018 : pour tous les agents de catégorie A (autres que ceux visés ci-dessus), l'intégration s'effectuera en deux étapes.

Extrait du protocole PPCR

Un rééquilibrage progressif de la rémunération indiciaire

Une première étape de transformation de primes en points d'indice sera engagée.
Cette transformation constitue également une mesure d'équité en faveur des fonctionnaires bénéficiant de peu de primes ainsi que de ceux qui feront valoir leur droit à la retraite.
Les primes concernées ne correspondront ni à la rémunération de travaux supplémentaires, ni à la compensation de sujétions spécifiques. Les écarts de cotisations sociales entre le traitement et le régime indemnitaire seront compensés et le montant de la rémunération nette des fonctionnaires garanti.
Pour les fonctionnaires ne percevant actuellement que de très faibles primes ou aucune prime, cette transformation se traduira par une augmentation du traitement indiciaire et une augmentation de leur pouvoir d'achat.
Pour ceux faisant valoir leur droit à la retraite, cette mesure permettra une augmentation de leur pension et de leur pouvoir d'achat.

Comment ça marche ?

Le principe est de transformer une partie des primes en points d'indice pour l'intégrer dans le traitement brut. Il s'agit donc de diminuer le montant des primes et d'attribuer un nombre de points d'indice augmentant d'autant le montant du traitement. Mais les cotisations salariales sont plus élevées sur le traitement brut indiciaire que sur les primes. Il s'agit des retenues pour la pension.
Pour pallier la baisse du traitement brut due à l'application de ces retenues pour pension, la CFDT a revendiqué une compensation qu'elle a obtenue : chaque agent aura donc un ou deux points d'indice en plus du seul fait du transfert « primes-points ».
Même si l'agent ne perçoit aucune prime ou un faible montant de primes, il bénéficiera de ces points d'indice ; pour lui ce sera un gain de pouvoir d'achat.

- **Pour les agents de catégorie C**, le traitement mensuel sera augmenté, le 1er janvier 2017, de 4 points pour un montant de primes équivalent à 3 points
- **Pour les agents de catégo-**

rie B, le traitement mensuel est augmenté de 6 points au 1er janvier 2016, pour un montant de primes équivalent à 5 points (avec effet rétroactif).

- **Pour les agents de catégorie A, infirmiers et personnels paramédicaux et cadres de santé ainsi que ceux de la filière sociale dont l'indice brut terminal est au plus égal à 801,** le traitement mensuel est augmenté de 4 points au 1er janvier 2016 pour un montant de prime équivalent à 3 points (avec effet rétroactif) et sera augmenté de 5 points le 1er janvier 2017 pour un montant de prime équivalent à 4 points.
- **Pour les autres agents de catégorie A**, le traitement mensuel sera augmenté de 4 points le 1er janvier 2017 pour un montant de primes équivalent à 3 points et de 5 points le 1er janvier 2018 pour un montant de prime équivalent à 4 points.

Mes primes seront-elles remises en cause ?

Non, ce n'est pas le but. Chaque agent continuera à percevoir ses primes, le calcul et le montant qui en résulte restera identique.
Les primes calculées en pourcentage du traitement brut augmenteront du fait de l'ajout des points d'indice.
Il en est de même de l'indemnité de résidence et du supplément familial de traitement (pour les indices compris entre 449 et 717).
Chaque mois, l'agent bénéficiera d'une augmentation de son traitement brut et verra sur sa fiche de paie une somme déduite équivalente au montant des primes transféré. Ce montant, qui est un maximum, sera déduit chaque mois comme suit :

- Agents C : 13,92 € (167 € sur un an) équivalent à 3 pts d'indice.
- Agents B : 23,17 € (278 € sur un an) équivalent à 4 pts d'indice.
- Agents A : 32,42 € (389 € sur un an) équivalent à 7 pts d'indice.

Toutes les primes sont concernées sauf celles correspondant à la rémunération de travaux supplémentaires effectifs (IHTS, HSE...), à la compensation de sujétions spécifiques et à la prise en charge de frais.
L'indemnité de résidence et le supplément familial de traitement sont également exclus.
Les agents ne bénéficiant d'aucune prime ou indemnité autres que celles-ci, n'auront aucune somme déduite.
Les agents dont les primes ou indemnités sont proratisées en fonction de la quotité de temps travaillé verront le montant déduit proratisé dans les mêmes proportions.

Transfert primes points	Janvier	Indices transférés	Montant brut correspondant	Montant maxi déduit par mois	Gains bruts
Agents B	2016	+ 6	27,78 €	-23,17 €	4,61 €
Agents C	2017	+ 4	18,52 €	-13,92 €	4,60 €
Agents A (*)	2017	+ 4	18,52 €	-13,92 €	4,60 €
	2018	+ 5	23,15 €	-18,50 €	4,65 €
	Total A	+ 9	41,67 €	-32,42 €	9,25 €

© arahan - Fotolia.com

Effets sur la retraite

La transformation des primes en points d'indice améliore au final la pension des fonctionnaires.

Si l'on ajoute la revalorisation des indices prévue par le protocole PPCR, les indices de fin de carrière vont évoluer comme l'indique le tableau ci-contre.
Les résultats sont donnés en brut avant cotisations sociales (CSG : 6,60%, CRDS : 0,50% et CASA: 0,30%).
La dernière colonne est indicative, elle concerne les agents ayant une pension à taux plein à 75% du dernier traitement sans décote ni surcote.

Agents C	Indice en 2016	Indice en 2020	Gain dernier traitement brut	Gain pour une pension liquidée au taux de 75%
Echelle 5 => C2 Echelon 12	407	420	+ 13 (60,19 €)	45,14 €
Echelle 6 => C3 Echelon 9 =>10	462	473	+ 11 (50,93 €)	38,20 €
Agents B	**Indice en 2015**	**Indice en 2018**	**Gain dernier traitement brut**	**Gain pour une pension liquidée au taux de 75%**
2ème grade Echelon 13	515	534	+ 19 (87,98 €)	65,98 €
3ème grade Echelon 11	562	587	+ 25 (115,75 €)	86,81 €
Agents A	**Indice en 2016**	**Indice en 2019/2020**	**Gain dernier traitement brut**	**Gain pour une pension liquidée au taux de 75%**
1er grade Echelon 12 => 11	658	673	+ 15 (69,45 €)	52,09 €
2ème grade Echelon 10	783	821	+ 38 (175,95 €)	131,96 €

© Richard Villalon - fotolia.com

Le transfert des primes en points est toujours à l'avantage de l'agent

Le dispositif de transfert des primes en points d'indice augmente le nombre de points servant au calcul du traitement brut. En contrepartie les primes sont diminuées d'un montant inférieur afin de tenir compte de la retenue obligatoire pour la pension.

C'est la compensation obtenue par la CFDT.
Qu'il perçoive ou non des primes ou des indemnités forfaitaires ou calculées en fonction du traitement, le transfert primes points augmente, même légèrement, la fiche de paie des agents.
Vous trouverez, ci-dessous, des exemples de fiche de paie du mois de janvier 2016 pour des agents B, le principe étant le même pour les autres catégories.

Exemples :

Agent B au 7ème échelon du 1er grade sans primes : + 22,58 €

C'est le cas d'un agent ne percevant aucune prime ni indemnité.
Le transfert se traduit par une augmentation de son traitement brut de + 27,78 €.
Après déduction des retenues sociales, son gain est de 22,58 €.
En l'absence de primes, cet agent ne cotise pas au RAFP, le régime additionnel de retraite des fonctionnaires.

Janvier 2016	Avant transfert	Après transfert	Gains
Agent B grade 1 échelon 7	371	377	+ 6
Traitement brut	1 717,84	1 745,62	+27,78
Ind. résidence 3%			
Primes			
Transfert primes		0	-
Total	**1 717,84**	**1 745,62**	**+27,78**
Pension	170,75	173,51	+2,76
CSG + CRDS	135,02	137,21	+2,19
1% solidarité	15,47	15,72	+0,25
Erafp	0	0	-
Total retenues	**321,24**	**326,40**	**+5,20**
Total à payer	**1 396,60**	**1 419,18**	**+22,58**

Agent B au 10ème échelon du 2ème grade avec primes et indemnité de résidence : + 2,36 €

L'indemnité de résidence de cet agent augmente du fait de l'augmentation son traitement compensée par une diminution de ces primes de 23,17 €.
Sa cotisation au RAFP baisse car le montant de ces primes a diminué et, par rapport à son traitement brut, il est passé de 21% à 19,6% du traitement brut (la cotisation au RAFP est égale à 5 % du montant des primes dans la limite de 20% du traitement brut).

Janvier 2016	Avant transfert	Après transfert	Gains
Agent B grade 2 échelon 10	445	451	+ 6
Traitement brut	2 060,48	2 088,26	+27,78
Ind. résidence 3%	61,81	62,65	+0,84
Primes	370		
Transfert primes		-23,17	-23,17
Total	**2 492,29**	**2 497,74**	**+5,45**
Pension	204,81	207,57	+2,76
CSG + CRDS	195,89	196,32	+0,43
1% solidarité	22,67	22,70	+0,03
Erafp	20,60	20,47	-0,13
Total retenues	**443,97**	**447,06**	**+3,09**
Total à payer	**2 048,32**	**2 050,68**	**+2,36**

Agent B au 11ème échelon du 3ème grade montant de primes supérieur à 20 % : +1,21 €

Cet agent a un montant de primes par rapport à son traitement brut égal à environ 25%.
La base de calcul du RAFP, 20%, n'est donc pas modifiée après le transfert primes points.
Au final, après application des retenues, il ne subit aucune perte (augmentation de 1,21 €.).

Janvier 2016	Avant transfert	Après transfert	Gains
Agent B grade 3 échelon 11	562	568	+ 6
Traitement brut	2 602,22	2 630,01	+27,79
Ind. résidence 3%			
Primes	650		
Transfert primes		-23,17	-23,17
Total	**3 252,22**	**3 256,84**	**+4,62**
Pension	258,66	261.42	+2,76
CSG + CRDS	255,63	255,99	+0,36
1% solidarité	29,68	29,69	+0,01
Erafp	26,02	26,30	+0,28
Total retenues	**569,99**	**573,40**	**+3,41**
Total à payer	**2 682,23**	**2 683,44**	**+1,21**

Les retenues obligatoires

Le tableau ci-dessous indique les conditions d'application des retenues obligatoires pour la pension civile (État ou CNRACL), les cotisations sociales (CSG-CRDS et contribution solidarité de 1%), et la cotisation pour la retraite additionnelle RAFP. Ces retenues sont communes aux fonctionnaires des trois Fonctions publiques.

Pension civile ou CNRACL appliqué sur traitement brut + NBI	**2016**	**2017**	**2020**
	9,94%	**10,29%**	**11,10%**
	2018	**2019**	**2021 et +**
	10,56%	**10,83%**	**11,10%**
CSG	10,56%	Taux appliqués sur 98,25% montant total : traitement brut, NBI, indemnité de résidence, supplément familial de traitement et ensemble des primes non représentatives de frais.	
CRDS	0,5%		
Contribution solidarité voir le site du Fonds de solidarité	1% N'est pas due sur la somme ci-contre est inférieur à 1 430,76	Taux appliqué sur la somme : traitement brut, NBI, indemnité de résidence, supplément familial de traitement et ensemble des primes non représentatives de frais et après déduction des retenues pour pension civile ou CNRACL et RAFP (la CSG et la CRDS ne sont pas déduites).	
RAFP Retraite du régime additionnel sur les primes	5% du montant des primes dans la limite de 20% du traitement brut Nota : l'employeur verse le même montant	Les primes sont : indemnité de résidence, supplément familial de traitement, heures supplémentaires et ensemble des primes et indemnités non représentatives de frais.	

Aller plus loin !

Vous trouverez plus d'informations sur les retenues obligatoires :

- Le site de la CFDT Fonctions publiques : VOS DROITS « les retenues obligatoires »
- Le Code des Fonctions publiques (réservé aux adhérents)
- Le site de la CNRACL et du SRE
- Le site du Fonds de solidarité pour la contribution de solidarité de 1%
- Le site du RAFP.

© Patrick J. - Fotolia.com

PPCR ET LA RETRAITE : DOIS-JE ATTENDRE 6 MOIS POUR EN BÉNÉFICIER ?

Contribution UFFA-CFDT

Le protocole PPCR améliore l'ensemble des indices des agents selon leur catégorie de 2016 à 2020.
Ceux qui envisagent de partir à la retraite durant cette période devront-ils attendre six mois pour en bénéficier ?

Le montant de la pension des fonctionnaires est calculé sur le traitement brut afférent à l'indice correspondant à l'emploi, grade, classe et échelon effectivement détenus depuis six mois au moins par le fonctionnaire comme le définit l'article L15 du Code des pensions civiles. La condition de durée de détention de six mois ne concerne donc pas l'indice lui-même mais l'échelon auquel correspond l'indice.
Si un agent n'a pas changé de situation depuis six mois, c'est l'indice avec lequel est déterminé le traitement brut de son dernier mois d'activité qui sert au calcul de sa pension.
En revanche, lorsqu'un agent bénéficie d'un avancement d'échelon, d'un changement de grade, comme le passage au grade ou à la classe supérieure ou suite à un changement de catégorie (passage de C en B, ou B en A...), sa pension est calculée avec son nouvel indice à condition d'avoir séjourné pendant au moins six mois dans l'échelon et le grade correspondant.

Grâce à PPCR, tous les agents bénéficient d'une augmentation de leur indice qui s'étalera sur plusieurs années. Cette augmentation résulte à la fois du transfert d'une partie des primes en points et d'une revalorisation des indices. Le service des pensions parle de « réforme indiciaire ».
D'autres mesures interviendront comme des fusions de grades (agents C), des ajouts ou des réductions d'échelons et des reclassements. Ces mesures prendront effet au 1er janvier 2017, les agents seront alors reclassés dans de nouvelles grilles. Au 1er janvier 2020 certains agents C et A pourront accéder à un nouvel échelon. Ces situations relèvent pour le service des pensions d'une « réforme statutaire ».
Si l'augmentation de l'indice provient uniquement de la « réforme indiciaire », l'agent n'a pas à attendre, pour sa pension, six mois pour bénéficier du nouvel indice. En revanche, si l'augmentation de son indice provient en tout ou partie de la « réforme statutaire », la condition des six mois s'applique.

Conséquences de la réforme indiciaire

Les agents des catégories C, B et A bénéficieront d'une revalorisation de leur indice au 1er janvier 2018. Il s'agit d'une « réforme indiciaire ».
Pour que leur pension soit calculée sur leur nouvel indice et à condition qu'ils n'aient pas changé d'échelon, de grade ou de classe

© Richard Villalon - Fotolia.com

depuis six mois, il suffit qu'ils demandent la liquidation de leur retraite à compter du 2 janvier 2018, date à laquelle ils seront radiés des cadres. La même règle s'applique le 1er janvier 2019 aux agents des catégories C et A.

Attention : le versement du traitement est interrompu à compter du lendemain du dernier jour d'activité. Et la pension n'est versée qu'à compter du 1er jour du mois suivant le dernier jour d'activité. Autrement dit, il parait plus judicieux de demander d'arrêter son activité le 31 janvier et percevoir sa pension avec effet au 1er février, sinon l'agent ne sera pas payé du 2 au 31 janvier.

Nota : ces dispositions ne s'appliquent pas aux agents qui partent en retraite après avoir atteint la limite d'âge ou pour invalidité. Pour eux, la pension est versée le lendemain du jour de leur départ (article L90 du Code des pensions civiles).

Rétroactivité pour les retraités : les agents de la catégorie B ainsi que les agents de catégorie A du « paramédical » et du « social » (infirmières, personnels paramédicaux, cadres de santé et agents de la filière sociale dont l'indice brut terminal est au plus égal à 801) bénéficient de la « réforme indiciaire » à compter du 1er janvier 2016 mais avec effet rétroactif puisque les décrets sont parus au milieu de l'année.

Les agents qui ont pris leur retraite après le 1er janvier 2016 et avant la mise en œuvre des décrets verront leur pension recalculée sur le nouvel indice avec un rappel correspondant.

Conséquences de la réforme statutaire

Au 1er janvier 2017, les agents C, B et A seront reclassés dans de nouvelles grilles et, pour certains agents C, dans un nouveau grade suite à la fusion des échelles 3 et 4. Ils devront attendre le 1er juillet 2017 s'ils souhaitent bénéficier du nouvel indice pour la liquidation de leur pension. Bien entendu, si dans ces six mois ils avancent d'un échelon en raison de leur ancienneté, ou s'ils obtiennent une promotion au grade ou à la classe supérieur ou s'ils changent de catégorie, le délai de six mois court à compter de la date de ce changement.

À compter du 1er janvier 2020, certains agents C du premier grade C1 pourront, s'ils remplissent les conditions d'ancienneté, accéder au 12ème échelon avec un indice revalorisé. Il en est de même des agents A, création d'un 10ème échelon dans le 2ème grade du A type.

Ces agents sont soumis dans les mêmes conditions au délai de six mois.

Tableau récapitulatif

Si la réforme est uniquement « indiciaire », les agents peuvent bénéficier du nouvel indice pour le calcul de leur pension dès le 2 janvier (en pratique dès le 1er février).

Si la réforme est « statutaire » ou mixte, « indiciaire » et « statutaire », les agents peuvent bénéficier du nouvel indice pour le calcul de leur pension à compter du 1er juillet.

Incidences de PPCR sur les conditions de départ en retraite, application des six mois (réforme statutaire) ou non (réforme indiciaire)

Au 1er janvier	2016		2017		2018		2019		2020	
	Indiciaire	Statutaire	Indiciaire	Statutaire	Indiciaire	Statutaire	Indiciaire	Statutaire	Indiciaire	Statutaire
A	Oui *			Oui	Oui		Oui		Oui	Dernier échelon du 2ème grade A type
B	Oui	**		Oui	Oui					
C				Oui	Oui		Oui		Oui	Dernier échelon grade C1

* *Uniquement les A du « paramédical » et du « social » (infirmières, personnels paramédicaux, cadres de santé et agents de la filière sociale dont l'indice brut terminal est au plus égal à 801).*

** *Quelques corps de catégorie B dits « techniciens atypiques » (relevant de certains ministères) font l'objet d'une réforme statutaire en 2016.*

© pict rider - Fotolia.com

CATÉGORIE C TYPE

LÉGENDE :

- **Éch.** : échelon
- **IM** : indice majoré
- **TIB** : traitement indiciaire brut, obtenu en multipliant l'indice majoré (IM) par la valeur du point (VP) = **IM x VP**.

En 2016, la valeur du point appliquée est celle en vigueur au 1er juillet 2016 : **4,658 €**.
En 2017 et années suivantes, la valeur du point appliquée est celle qui sera en vigueur au 1er février 2017 : **4,686 €**.
Pour mémoire le SMIC est en 2017 de 1 480,27 € bruts mensuels sur la base de la durée légale de 35 heures hebdomadaires.

- **AA :** ancienneté acquise. L'agent conserve l'ancienneté qu'il a acquise dans son échelon, le cas échéant avec un coefficient multiplicateur tel qu'indiqué.
- **SA :** sans ancienneté. L'agent ne conserve pas l'ancienneté qu'il a acquise dans l'échelon détenu.

LECTURE :

Un adjoint principal de 1ère classe au 5ème échelon de son grade est reclassé au 1er janvier 2017 au 5ème échelon de la nouvelle échelle échelle C3 s'il a moins d'un an et six mois d'ancienneté dans cet échelon avec une ancienneté majorée d'un tiers. Au-delà, il est reclassé au 6ème échelon avec une ancienneté majorée d'un tiers de l'ancienneté acquise au-delà de 18 mois.

E6 / Adjoint principal 1ère classe

Éch.	Durée	2016		Reclassement en C3
	20 ans	IM	TIB	
9	-	462	2 152 €	AA
8	4 ans	436	2 031 €	3/4 AA
7	4 ans	422	1 966 €	3/4 AA
6	3 ans	400	1 863 €	AA
5	3 ans	385	1 793 €	Dès 1 an 6 mois : 4/3 AA après 18 mois Avant 1 an 6 mois : 4/3 AA
4	2 ans	370	1 723 €	AA
3	2 ans	355	1 654 €	AA
2	1 an	345	1 607 €	SA
1	1 an	338	1 574 €	AA

E5 / Adjoint principal 2ème classe

Éch.	Durée	2016		Reclassement en C2
	26 ans	IM	TIB	
12	-	407	1 896 €	AA
11	4 ans	398	1 854 €	¾ AA
10	4 ans	385	1 793 €	¾ AA
9	3 ans	376	1 751 €	⅔ AA
8	3 ans	360	1 677 €	⅔ AA
7	2 ans	346	1 612 €	AA
6	2 ans	339	1 579 €	AA
5	2 ans	332	1 546 €	AA
4	2 ans	330	1 537 €	SA
3	2 ans	328	1 528 €	½ AA + 1 an
2	1 an	327	1 523 €	AA
1	1 an	326	1 519 €	2 AA

Appellation des grades en 2016		Appellation des grades en 2017
Adjoint 2ème classe - Échelle 3	→	Adjoint - Échelle C1
Adjoint 1ère classe - Échelle 4	→	Adjoint principal 2ème classe - Échelle C2
Adjoint principal 2ème classe - Échelle 5	→	Adjoint principal 2ème classe - Échelle C2
Adjoint principal 1ère classe - Échelle 6	→	Adjoint principal 1ère classe - Échelle C3

Adjoint principal 1ère classe / C3

Éch.	Durée	1er janvier 2017		1er janvier 2018		1er janvier 2019		1er janvier 2020	
	19 ans	IM	TIB	IM	TIB	IM	TIB	IM	TIB
10	-	466	2 184 €	466	2 184 €	466	2 184 €	473	2 216 €
9	3 ans	445	2 085 €	450	2 109 €	450	2 109 €	450	2 109 €
8	3 ans	430	2 015 €	430	2 015 €	430	2 015 €	430	2 015 €
7	3 ans	413	1 935 €	415	1 945 €	415	1 945 €	415	1 945 €
6	2 ans	400	1 874 €	403	1 888 €	403	1 888 €	403	1 888 €
5	2 ans	391	1 832 €	393	1 842 €	393	1 842 €	393	1 842 €
4	2 ans	375	1 757 €	380	1 781 €	380	1 781 €	380	1 781 €
3	2 ans	365	1 710 €	368	1 724 €	368	1 724 €	368	1 724 €
2	1 an	355	1 664 €	358	1 678 €	358	1 678 €	358	1 678 €
1	1 an	345	1 617 €	350	1 640 €	350	1 640 €	350	1 640 €

Adjoint principal 2èmeclasse / C2

Éch.	Durée	1er janvier 2017		1er janvier 2018		1er janvier 2019		1er janvier 2020	
	25 ans	IM	TIB	IM	TIB	IM	TIB	IM	TIB
12	-	416	1 949 €	418	1 959 €	418	1 959 €	420	1 968 €
11	4 ans	411	1 926 €	411	1 926 €	411	1 926 €	412	1 931 €
10	3 ans	402	1 884 €	402	1 884 €	402	1 884 €	404	1 893 €
9	3 ans	390	1 828 €	390	1 828 €	390	1 828 €	392	1 837 €
8	2 ans	380	1 781 €	380	1 781 €	380	1 781 €	380	1 781 €
7	2 ans	364	1 706 €	364	1 706 €	364	1 706 €	365	1 710 €
6	2 ans	350	1 640 €	351	1 645 €	351	1 645 €	354	1 659 €
5	2 ans	343	1 607 €	345	1 617 €	345	1 617 €	346	1 621 €
4	2 ans	336	1 575 €	336	1 575 €	336	1 575 €	338	1 584 €
3	2 ans	332	1 556 €	333	1 560 €	333	1 560 €	336	1 575 €
2	2 ans	330	1 546 €	330	1 546 €	330	1 546 €	334	1 565 €
1	1 an	328	1 537 €	328	1 537 €	329	1 542 €	332	1 556 €

• Décret n° 2016-580 du 11 mai 2016 relatif à l'organisation des carrières des fonctionnaires de cat. C de la fonction publique de l'État.
• Décret n° 2016-596 du 12 mai 2016 relatif à l'organisation des carrières des fonctionnaires de cat. C de la fonction publique territoriale.

CATÉGORIE C TYPE

LÉGENDE :

- **Éch.** : échelon
- **IM** : indice majoré
- **TIB** : traitement indiciaire brut, obtenu en multipliant l'indice majoré (IM) par la valeur du point (VP) = **IM x VP**.

En 2016, la valeur du point appliquée est celle en vigueur au 1er juillet 2016 : **4,658 €**.
En 2017 et années suivantes, la valeur du point appliquée est celle qui sera en vigueur au 1er février 2017 : **4,686 €**.
Pour mémoire le SMIC est en 2017 de 1 480,27 € bruts mensuels sur la base de la durée légale de 35 heures hebdomadaires.

- **AA :** ancienneté acquise. L'agent conserve l'ancienneté qu'il a acquise dans son échelon, le cas échéant avec un coefficient multiplicateur tel qu'indiqué.
- **SA :** sans ancienneté. L'agent ne conserve pas l'ancienneté qu'il a acquise dans l'échelon détenu.

LECTURE :

Un adjoint principal de 1ère classe au 5ème échelon de son grade est reclassé au 1er janvier 2017 au 5ème échelon de la nouvelle échelle échelle C3 s'il a moins d'un an et six mois d'ancienneté dans cet échelon avec une ancienneté majorée d'un tiers. Au-delà, il est reclassé au 6ème échelon avec une ancienneté majorée d'un tiers de l'ancienneté acquise au-delà de 18 mois.

E4 / Adjoint 1ère classe

Éch.	Durée	2016		Reclassement en C2
	26 ans	IM	TIB	
12	-	382	1 779 €	AA
11	4 ans	375	1 747 €	1/2 AA
10	4 ans	368	1 714 €	SA
9	3 ans	354	1 649 €	2/3 AA
8	3 ans	345	1 607 €	2/3 AA
7	2 ans	332	1 546 €	AA
6	2 ans	329	1 533 €	AA
5	2 ans	327	1 523 €	AA
4	2 ans	326	1 519 €	AA
3	2 ans	325	1 514 €	SA
2	1 an	324	1 509 €	AA
1	1 an	323	1 505 €	SA

E3 / Adjoint 2ème classe

Éch.	Durée	2016		Reclassement en C1
	26 ans	IM	TIB	
11	4 ans	363	1 691 €	AA
10	4 ans	350	1 630 €	AA
9	3 ans	338	1 574 €	AA
8	3 ans	332	1 546 €	AA
7	2 ans	328	1 528 €	AA
6	2 ans	326	1 519 €	AA
5	2 ans	325	1 514 €	AA
4	2 ans	324	1 509 €	AA
3	2 ans	323	1 505 €	AA
2	1 an	322	1 500 €	AA
1	1 an	321	1 495 €	AA

Appellation des grades en 2016		Appellation des grades en 2017
Adjoint 2ème classe - Échelle 3	→	Adjoint - Échelle C1
Adjoint 1ère classe - Échelle 4	→	Adjoint principal 2ème classe - Échelle C2
Adjoint principal 2ème classe - Échelle 5	→	Adjoint principal 2ème classe - Échelle C2
Adjoint principal 1ère classe - Échelle 6	→	Adjoint principal 1ère classe - Échelle C3

Adjoint principal 2ème classe / C2

Éch.	Durée	1er janvier 2017		1er janvier 2018		1er janvier 2019		1er janvier 2020	
	25 ans	IM	TIB	IM	TIB	IM	TIB	IM	TIB
12	-	416	1 949 €	418	1 959 €	418	1 959 €	420	1 968 €
11	4 ans	411	1 926 €	411	1 926 €	411	1 926 €	412	1 931 €
10	3 ans	402	1 884 €	402	1 884 €	402	1 884 €	404	1 893 €
9	3 ans	390	1 828 €	390	1 828 €	390	1 828 €	392	1 837 €
8	2 ans	380	1 781 €	380	1 781 €	380	1 781 €	380	1 781 €
7	2 ans	364	1 706 €	364	1 706 €	364	1 706 €	365	1 710 €
6	2 ans	350	1 640 €	351	1 645 €	351	1 645 €	354	1 659 €
5	2 ans	343	1 607 €	345	1 617 €	345	1 617 €	346	1 621 €
4	2 ans	336	1 575 €	336	1 575 €	336	1 575 €	338	1 584 €
3	2 ans	332	1 556 €	333	1 560 €	333	1 560 €	336	1 575 €
2	2 ans	330	1 546 €	330	1 546 €	330	1 546 €	334	1 565 €
1	1 an	328	1 537 €	328	1 537 €	329	1 542 €	332	1 556 €

Adjoint / C1

Éch.	Durée	1er janvier 2017		1er janvier 2018		1er janvier 2019		1er janvier 2020	
	25 ans	IM	TIB	IM	TIB	IM	TIB	IM	TIB
12								382	1 790 €
11	4 ans	367	1 720 €	367	1 720 €	368	1 724 €	372	1 743 €
10	3 ans	354	1 659 €	354	1 659 €	356	1 668 €	363	1 701 €
9	3 ans	342	1 603 €	343	1 607 €	346	1 621 €	354	1 659 €
8	2 ans	336	1 575 €	339	1 589 €	342	1 603 €	348	1 631 €
7	2 ans	332	1 556 €	335	1 570 €	338	1 584 €	342	1 603 €
6	2 ans	330	1 546 €	332	1 556 €	334	1 565 €	337	1 579 €
5	2 ans	329	1 542 €	330	1 546 €	332	1 556 €	335	1 570 €
4	2 ans	328	1 537 €	329	1 542 €	330	1 546 €	333	1 560 €
3	2 ans	327	1 532 €	328	1 537 €	329	1 542 €	332	1 556 €
2	2 ans	326	1 528 €	327	1 532 €	328	1 537 €	331	1 551 €
1	1 an	325	1 523 €	326	1 528 €	327	1 532 €	330	1 546 €

• Décret n° 2016-580 du 11 mai 2016 relatif à l'organisation des carrières des fonctionnaires de cat. C de la fonction publique de l'État.
• Décret n° 2016-596 du 12 mai 2016 relatif à l'organisation des carrières des fonctionnaires de cat. C de la fonction publique territoriale.

CATÉGORIE C : Agents de maîtrise

Agents de maîtrise

Éch.	Durée	2016		Reclassement au 1er janvier 2017
	27 ans	IM	TIB	
12	-	407	1 896 €	AA
11	4 ans	398	1 854 €	1/2 AA
10	4 ans	385	1 793 €	1/2 AA
9	3 ans	376	1 751 €	2/3 AA
8	3 ans	360	1 677 €	2/3 AA
7	2 ans	346	1 612 €	AA
6	2 ans	339	1 579 €	AA
5	2 ans	332	1 546 €	SA
4	2 ans	330	1 537 €	AA
3	2 ans	328	1 528 €	SA
2	1 an	327	1 523 €	AA + 1 an
1	1 an	326	1 519 €	AA

Agents de maîtrise principaux

Éch.	Durée	2016		Reclassement au 1er janvier 2017
	28 ans	IM	TIB	
10	-	485	2 259 €	AA
9	3 ans	459	2 138 €	AA
8	3 ans	436	2 031 €	AA
7	3 ans	426	1 984 €	AA
6	2 ans	416	1 938 €	AA
5	2 ans	401	1 868 €	AA
4	2 ans	384	1 789 €	AA
3	2 ans	365	1 700 €	AA
2	1 ans	347	1 616 €	AA
1	1 an	339	1 579 €	AA

LÉGENDE :

- **Éch.** : échelon
- **IM** : indice majoré
- **TIB** : traitement indiciaire brut, obtenu en multipliant l'indice majoré (IM) par la valeur du point (VP) = **IM x VP**.

En 2016, la valeur du point appliquée est celle en vigueur au 1er juillet 2016 : **4,658 €**.
En 2017 et années suivantes, la valeur du point appliquée est celle qui sera en vigueur au 1er février 2017 : **4,686 €**.
Pour mémoire le SMIC est en 2017 de 1 480,27 € bruts mensuels sur la base de la durée légale de 35 heures hebdomadaires.

- **AA :** ancienneté acquise. L'agent conserve l'ancienneté qu'il a acquise dans son échelon, le cas échéant avec un coefficient multiplicateur tel qu'indiqué.
- **SA :** sans ancienneté. L'agent ne conserve pas l'ancienneté qu'il a acquise dans l'échelon détenu.

LECTURE :

Un agent de maîtrise au 6ème échelon avec 1 an d'ancienneté est reclassé au 1er janvier 2017 au 4ème échelon de la nouvelle grille en conservant son ancienneté.

© Unclesam - Fotolia.com

Éch.	Durée	1er janvier 2017		1er janvier 2018		1er janvier 2019		1er janvier 2020	
	25 ans	IM	TIB	IM	TIB	IM	TIB	IM	TIB
13	-	467	2 188 €	467	2 188 €	468	2 193 €	476	2 231 €
12	3 ans	446	2 090 €	450	2 109 €	450	2 109 €	450	2 109 €
11	3 ans	430	2 015 €	430	2 015 €	430	2 015 €	430	2 015 €
10	3 ans	414	1 940 €	416	1 949 €	416	1 949 €	416	1 949 €
9	2 ans	403	1 888 €	403	1 888 €	404	1 893 €	407	1 907 €
3	2 ans	391	1 832 €	393	1 842 €	394	1 846 €	394	1 846 €
7	2 ans	381	1 785 €	381	1 785 €	385	1 804 €	385	1 804 €
6	2 ans	365	1 710 €	368	1 724 €	369	1 729 €	369	1 729 €
5	2 ans	355	1 664 €	358	1 678 €	358	1 678 €	358	1 678 €
4	2 ans	345	1 617 €	350	1 640 €	350	1 640 €	350	1 640 €
3	2 ans	337	1 579 €	337	1 579 €	337	1 579 €	339	1 589 €
2	2 ans	333	1 560 €	334	1 565 €	334	1 565 €	337	1 579 €
1	2 ans	329	1 542 €	331	1 551 €	331	1 551 €	335	1 570 €

Éch.	Durée	1er janvier 2017		1er janvier 2018		1er janvier 2019		1er janvier 2020	
	20 ans	IM	TIB	IM	TIB	IM	TIB	IM	TIB
10	-	493	2 310 €	495	2 320 €	495	2 320 €	503	2 357 €
9	4 ans	468	2 193 €	468	2 193 €	469	2 198 €	477	2 235 €
8	3 ans	447	2 095 €	451	2 113 €	451	2 113 €	451	2 113 €
7	3 ans	432	2 024 €	432	2 024 €	432	2 024 €	435	2 038 €
6	2 ans	422	1 978 €	422	1 978 €	422	1 978 €	425	1 992 €
5	2 ans	405	1 898 €	405	1 898 €	405	1 898 €	409	1 917 €
4	2 ans	388	1 818 €	392	1 837 €	392	1 837 €	392	1 837 €
3	2 ans	370	1 734 €	373	1 748 €	373	1 748 €	373	1 748 €
2	1 an	356	1 668 €	359	1 682 €	359	1 682 €	360	1 687 €
1	1 an	345	1 617 €	351	1 645 €	351	1 645 €	352	1 649 €

Décret n° 2016-1382 du 12 octobre 2016 modifiant le décret n° 88-547 du 6 mai 1988.

CATÉGORIE B Type

© fotomek - Fotolia.com

3ème grade

Éch.	Durée	2016		Reclassement au 1er janvier 2017
	23 ans	IM	TIB	
11		568	2 646 €	3 ans et plus : SA moins de 3 ans : AA
10	3 ans	546	2 543 €	AA
9	3 ans	525	2 445 €	AA
8	3 ans	500	2 329 €	AA
7	3 ans	477	2 222 €	AA
6	2 ans	455	2 119 €	AA
5	2 ans	434	2 022 €	AA
4	2 ans	416	1 938 €	AA
3	2 ans	401	1 868 €	AA
2	2 ans	386	1 798 €	1/2 AA
1	1 an	371	1 728 €	SA

2ème grade

Éch.	Durée	2016		Reclassement au 1er janvier 2017
	31 ans	IM	TIB	
13		521	2 427 €	AA
12	4 ans	497	2 315 €	AA
11	4 ans	474	2 208 €	3/4 AA
10	4 ans	451	2 101 €	1 an et plus : AA au-delà d'1 an moins d'1 an : 3 x AA
9	3 ans	431	2 008 €	AA
8	3 ans	411	1 914 €	2/3 AA
7	2 ans	396	1 845 €	AA
6	2 ans	381	1 775 €	AA
5	2 ans	367	1 710 €	AA
4	2 ans	354	1 649 €	AA
3	2 ans	346	1 612 €	AA
2	2 ans	338	1 574 €	AA
1	1 an	333	1 551 €	SA

1er grade

Éch.	Durée	2016		Reclassement au 1er janvier 2017
	31 ans	IM	TIB	
13		492	2 292 €	AA
12	4 ans	472	2 199 €	AA
11	4 ans	449	2 091 €	3/4 AA
10	4 ans	428	1 994 €	3 ans et plus : 3 x AA au-delà de 3 ans moins de 3 ans : AA
9	3 ans	406	1 891 €	AA
8	3 ans	392	1 826 €	2/3 AA
7	2 ans	377	1 756 €	AA
6	2 ans	364	1 696 €	AA
5	2 ans	351	1 635 €	AA
4	2 ans	341	1 588 €	AA
3	2 ans	338	1 574 €	AA
2	2 ans	335	1 560 €	AA
1	1 an	332	1 546 €	SA

B3

Éch.	Durée	1er janvier 2017		1er janvier 2018	
	24 ans	IM	TIB	IM	TIB
11		582	2 727 €	587	2 751 €
10	3 ans	569	2 666 €	569	2 666 €
9	3 ans	548	2 568 €	551	2 582 €
8	3 ans	529	2 479 €	534	2 502 €
7	3 ans	504	2 362 €	508	2 381 €
6	3 ans	480	2 249 €	484	2 268 €
5	2 ans	460	2 156 €	465	2 179 €
4	2 ans	437	2 048 €	441	2 067 €
3	2 ans	417	1 954 €	419	1 963 €
2	2 ans	402	1 884 €	404	1 893 €
1	1 an	389	1 823 €	392	1 837 €

B2

Éch.	Durée	1er janvier 2017		1er janvier 2018	
	30 ans	IM	TIB	IM	TIB
13		529	2 479 €	534	2 502 €
12	4 ans	500	2 343 €	504	2 362 €
11	3 ans	477	2 235 €	480	2 249 €
10	3 ans	459	2 151 €	461	2 160 €
9	3 ans	452	2 118 €	452	2 118 €
8	3 ans	433	2 029 €	436	2 043 €
7	2 ans	413	1 935 €	416	1 949 €
6	2 ans	398	1 865 €	401	1 879 €
5	2 ans	385	1 804 €	390	1 828 €
4	2 ans	373	1 748 €	379	1 776 €
3	2 ans	361	1 692 €	369	1 729 €
2	2 ans	354	1 659 €	362	1 696 €
1	2 ans	347	1 626 €	356	1 668 €

B1

Éch.	Durée	1er janvier 2017		1er janvier 2018	
	30 ans	IM	TIB	IM	TIB
13		498	2 334 €	503	2 357 €
12	4 ans	474	2 221 €	477	2 235 €
11	3 ans	453	2 123 €	457	2 142 €
10	3 ans	440	2 062 €	441	2 067 €
9	3 ans	429	2 010 €	431	2 020 €
8	3 ans	413	1 935 €	415	1 945 €
7	2 ans	394	1 846 €	396	1 856 €
6	2 ans	379	1 776 €	381	1 785 €
5	2 ans	366	1 715 €	369	1 729 €
4	2 ans	356	1 668 €	361	1 692 €
3	2 ans	349	1 635 €	355	1 664 €
2	2 ans	344	1 612 €	349	1 635 €
1	2 ans	339	1 589 €	343	1 607 €

• État : décrets n°2016-581 et n°2016-589 du 11 mai mai 2016.
• Territoriale : décrets n°2016-594 et n°2016-601 du 12 mai 2016.

LÉGENDE :

- **Éch.** : échelon
- **IM** : indice majoré
- **TIB** : traitement indiciaire brut, obtenu en multipliant l'indice majoré (IM) par la valeur du point (VP) = **IM x VP**.

En 2016, la valeur du point appliquée est celle en vigueur au 1er juillet 2016 : **4,658 €**.
En 2017 et années suivantes, la valeur du point appliquée est celle qui sera en vigueur au 1er février 2017 : **4,686 €**.
Pour mémoire le SMIC est en 2017 de 1 480,27 € bruts mensuels sur la base de la durée légale de 35 heures hebdomadaires.

- **AA :** ancienneté acquise. L'agent conserve l'ancienneté qu'il a acquise dans son échelon, le cas échéant avec un coefficient multiplicateur tel qu'indiqué.
- **SA :** sans ancienneté. L'agent ne conserve pas l'ancienneté qu'il a acquise dans l'échelon détenu.

LECTURE :

Un agent qui est au 10ème échelon du 1er grade de catégorie B au 1er janvier 2017 sera reclassé :

- s'il a moins de 3 ans d'ancienneté à cette date, au 9ème échelon de la grille B1 en conservant l'ancienneté qu'il y a acquise (AA) ;
- s'il a 3 ans d'ancienneté et plus à cette date, au 10ème échelon de la grille B1 avec une ancienneté égale à 3 fois celle qu'il a acquise au-dessus de 3 ans.

CATÉGORIE B : Assistant-e socio-éducatif, éducatrice

Assistant socio-éducatif principal & Éducateur principal de jeunes enfants

Éch.	Durée	2016		Reclassement au 1er janvier 2017
	27 ans	IM	TIB	
11		568	2 646 €	AA
10	4 ans	546	2 543 €	3/4 AA
9	3 ans	530	2 469 €	5/6 AA
8	3 ans	510	2 376 €	5/6 AA
7	2 ans	489	2 278 €	AA
6	2 ans	469	2 185 €	AA
5	2 ans	448	2 087 €	AA
4	2 ans	426	1 984 €	AA
3	2 ans	410	1 910 €	AA
2	2 ans	394	1 835 €	1/2 AA
1	1 an	381	1 775 €	SA

Assistant socio-éducatif & Éducateur de jeunes enfants

Éch.	Durée	2016		Reclassement au 1er janvier 2017
	28 ans	IM	TIB	
13		521	2 427 €	AA
12	4 ans	499	2 324 €	AA
11	3 ans	479	2 231 €	AA
10	3 ans	458	2 133 €	AA
9	3 ans	437	2 036 €	AA
8	2 ans	418	1 947 €	AA
7	2 ans	401	1 868 €	AA
6	2 ans	386	1 798 €	AA
5	2 ans	372	1 733 €	AA
4	2 ans	358	1 668 €	AA
3	2 ans	348	1 621 €	AA
2	2 ans	338	1 574 €	AA
1	1 an	333	1 551 €	SA

LÉGENDE :

- **Éch.** : échelon
- **IM** : indice majoré
- **TIB** : traitement indiciaire brut, obtenu en multipliant l'indice majoré (IM) par la valeur du point (VP) = **IM x VP**.

En 2016, la valeur du point appliquée est celle en vigueur au 1er juillet 2016 : **4,658 €**.
En 2017 et années suivantes, la valeur du point appliquée est celle qui sera en vigueur au 1er février 2017 : **4,686 €**.
Pour mémoire le SMIC est en 2017 de 1 480,27 € bruts mensuels sur la base de la durée légale de 35 heures hebdomadaires.

- **AA :** ancienneté acquise. L'agent conserve l'ancienneté qu'il a acquise dans son échelon, le cas échéant avec un coefficient multiplicateur tel qu'indiqué.
- **SA :** sans ancienneté. L'agent ne conserve pas l'ancienneté qu'il a acquise dans l'échelon détenu.

© sanchopancho - Fotolia.com

et éducateur de jeunes enfants

Éch.	Durée	1er janvier 2017		1er janvier 2018	
	26 ans	IM	TIB	IM	TIB
11		582	2 727 €	587	2 751 €
10	3 ans	569	2 666 €	569	2 666 €
9	3 ans	549	2 573 €	553	2 591 €
8	2 ans 6 mois	533	2 498 €	536	2 512 €
7	2 ans 6 mois	513	2 404 €	516	2 418 €
6	2 ans	493	2 310 €	497	2 329 €
5	2 ans	473	2 216 €	478	2 240 €
4	2 ans	451	2 113 €	455	2 132 €
3	2 ans	430	2 015 €	435	2 038 €
2	2 ans	413	1 935 €	416	1 949 €
1	1 an	396	1 856 €	398	1 865 €

Éch.	Durée	1er janvier 2017		1er janvier 2018	
	27 ans	IM	TIB	IM	TIB
12		529	2 479 €	534	2 502 €
11	4 ans	501	2 348 €	504	2 362 €
10	3 ans	482	2 259 €	485	2 273 €
9	3 ans	461	2 160 €	464	2 174 €
8	3 ans	439	2 057 €	441	2 067 €
7	2 ans	420	1 968 €	423	1 982 €
6	2 ans	403	1 888 €	406	1 903 €
5	2 ans	391	1 832 €	394	1 846 €
4	2 ans	377	1 767 €	383	1 795 €
3	2 ans	365	1 710 €	372	1 743 €
2	2 ans	356	1 668 €	362	1 696 €
1	2 ans	347	1 626 €	356	1 668 €

• État : décrets n°2016-584 et n°2016-589 du 11 mai 2016.
• Territoriale : décrets n°2016-595 et n°2016-602 du 12 mai 2016.

LECTURE :

Un agent qui est au 1er échelon du grade d'assistant socio-éducatif principal au 1er janvier 2017 sera reclassé sans conserver son ancienneté au 1er grade d'assistant socio-éducatif principal (+15 points).

Un agent qui est au 2ème échelon du grade d'éducateur principal de jeunes enfants au 1er janvier 2017 sera reclassé en conservant la moitié de son ancienneté au 1er grade d'éducateur principal de jeunes enfants. Il accèdera ainsi rapidement au nouveau 2ème échelon (+2+17 points).

CATÉGORIE B : Infirmier-e et technicien-ne param

Infirmier de classe supérieure & Technicien paramédical de classe supérieure

Éch.	Durée	2016		Reclassement au 1er janvier 2017
	19 ans	IM	TIB	
7		568	2 646 €	AA
6	4 ans	546	2 543 €	AA
5	4 ans	525	2 445 €	AA
4	3 ans	500	2 329 €	AA
3	3 ans	477	2 222 €	AA
2	3 ans	454	2 115 €	2/3 AA
1	2 ans	429	1 998 €	AA

Infirmier de classe normale & Technicien paramédical de classe normale

Éch.	Durée	2016		Reclassement au 1er janvier 2017
	25 ans	IM	TIB	
9		521	2 427 €	AA
8	4 ans	489	2 278 €	AA
7	4 ans	456	2 124 €	AA
6	4 ans	426	1 984 €	AA
5	4 ans	400	1 863 €	AA
4	3 ans	376	1 751 €	AA
3	3 ans	352	1 640 €	AA
2	2 ans	338	1 574 €	AA
1	1 an	333	1 551 €	SA

LÉGENDE :

- **Éch.** : échelon
- **IM** : indice majoré
- **TIB** : traitement indiciaire brut, obtenu en multipliant l'indice majoré (IM) par la valeur du point (VP) = **IM x VP**.

En 2016, la valeur du point appliquée est celle en vigueur au 1er juillet 2016 : **4,658 €**.
En 2017 et années suivantes, la valeur du point appliquée est celle qui sera en vigueur au 1er février 2017 : **4,686 €**.
Pour mémoire le SMIC est en 2017 de 1 480,27 € bruts mensuels sur la base de la durée légale de 35 heures hebdomadaires.

- **AA :** ancienneté acquise. L'agent conserve l'ancienneté qu'il a acquise dans son échelon, le cas échéant avec un coefficient multiplicateur tel qu'indiqué.
- **SA :** sans ancienneté. L'agent ne conserve pas l'ancienneté qu'il a acquise dans l'échelon détenu.

© MichaelJBerlin - Fotolia

édical-e

Éch.	Durée	1er janvier 2017		1er janvier 2018	
	21 ans	IM	TIB	IM	TIB
8		582	2 727 €	587	2 751 €
7	4 ans	569	2 666 €	569	2 666 €
6	4 ans	548	2 568 €	555	2 601 €
5	4 ans	529	2 479 €	534	2 502 €
4	3 ans	505	2 366 €	510	2 390 €
3	3 ans	481	2 254 €	485	2 273 €
2	2 ans	457	2 142 €	461	2 160 €
1	1 an	437	2 048 €	445	2 085 €

Éch.	Durée	1er janvier 2017		1er janvier 2018	
	24 ans	IM	TIB	IM	TIB
8		529	2 479 €	534	2 502 €
7	4 ans	492	2 306 €	495	2 320 €
6	4 ans	459	2 151 €	462	2 165 €
5	4 ans	428	2 006 €	429	2 010 €
4	4 ans	406	1 903 €	409	1 917 €
3	3 ans	386	1 809 €	389	1 823 €
2	3 ans	370	1 734 €	371	1 739 €
1	2 ans	347	1 626 €	356	1 668 €

• État : décrets n°2016-582 et n°2016-589 du 11 mai 2016.
• Territoriale : décrets n°2016-597 et n°2016-603 du 12 mai 2016.

LECTURE :

Un agent qui est au 2ème échelon du grade d'infirmier ou de technicien paramédical de classe supérieure au 1er janvier 2017 sera reclassé au 2ème échelon du même grade en conservant les 2/3 de son ancienneté (mais la durée d'échelon étant réduite de 3 à 2 ans, il passera plus rapidement au 3ème échelon).

CATÉGORIE A Type - État

LÉGENDE :

- **Éch.** : échelon
- **IM** : indice majoré
- **TIB** : traitement indiciaire brut, obtenu en multipliant l'indice majoré (IM) par la valeur du point (VP) = **IM x VP**.

En 2016, la valeur du point appliquée est celle en vigueur au 1er juillet 2016 : **4,658 €**.
En 2017 et années suivantes, la valeur du point appliquée est celle qui sera en vigueur au 1er février 2017 : **4,686 €**.
Pour mémoire le SMIC est en 2017 de 1 480,27 € bruts mensuels sur la base de la durée légale de 35 heures hebdomadaires.

- **AA :** ancienneté acquise. L'agent conserve l'ancienneté qu'il a acquise dans son échelon, le cas échéant avec un coefficient multiplicateur tel qu'indiqué.
- **SA :** sans ancienneté. L'agent ne conserve pas l'ancienneté qu'il a acquise dans l'échelon détenu.

LECTURE :

Un attaché principal qui est au 1er échelon de son grade sera reclassé au 1er janvier 2017 au 1er échelon du nouveau grade en conservant son ancienneté (AA).Un attaché principal qui est au 2ème échelon de son grade sera reclassé au 1er janvier 2017 au 1er échelon du nouveau grade en conservant 6/11ème de son ancienneté acquise + un an.
Dans le cas où la durée ainsi calculée excède 2 années, il bénéficiera aussitôt d'un avancement au 2ème échelon.

Attaché hors classe

Éch.	Durée	2016		Reclassement au 1er janvier 2017
	12 ans 10 mois	IM	TIB	
Spécial		963	4 486 €	AA
7	3 ans	821	3 824 €	AA
6	2 ans 9 mois	798	3 717 €	SA
5	2 ans 4 mois	768	3 577 €	9/7e AA
4	2 ans 3 mois	746	3 475 €	10/9e AA
3	1 an 10 mois	706	3 289 €	12/11e AA
2	1 an 10 mois	673	3 135 €	12/11e AA
1	1 an 10 mois	626	2 916 €	12/11e AA

Attaché principal

Éch.	Durée	2016		Reclassement au 1er janvier 2017
	17 ans 6 mois	IM	TIB	
10	-	783	3 647 €	AA
9	2 ans 9 mois	746	3 475 €	12/11e AA
8	2 ans 4 mois	706	3 289 €	15/14e AA
7	2 ans 3 mois	673	3 135 €	10/9e AA
6	1 an 10 mois	626	2 916 €	12/11e AA
5	1 an 10 mois	590	2 748 €	12/11e AA
4	1 an 10 mois	551	2 567 €	12/11e AA
3	1 an 10 mois	517	2 408 €	12/11e AA
2	1 an 10 mois	483	2 250 €	6/11e AA + 1 an
1	1 an	434	2 022 €	AA

À compter de 2020, création d'un 10ème échelon doté de l'IB 1015 accessible après 3 ans dans le 9ème échelon.

TRAITEMENTS ET SOLDES ANNUELS BRUTS SOUMIS À RETENUE POUR PENSION
À compter du 1er février 2017

Groupes	Chevrons		
	I	II	III
HEA	49 765,57 €	51 733,70 €	54 376,62 €
HEB	54 376,62 €	56 682,14 €	59 718,68 €
HEB bis	59 718,68 €	61 293,19 €	62 923,92 €
HEC	62 923,92 €	64 273,50 €	65 679,30 €
HED	65 679,30 €	68 659,62 €	71 639,93 €
HEE	71 639,93 €	74 451,54 €	
HEF	77 206,92 €		
HEG	84 629,58 €		

A3

Éch.	Durée	1er janvier 2017		1er janvier 2018		1er janvier 2019	
	11 ans 6 mois	IM	TIB	IM	TIB	IM	TIB
Spécial	-	HEA		HEA		HEA	
6	3 ans	821	3 847 €	821	3 847 €	821	3 847 €
5	3 ans	793	3 716 €	798	3 739 €	798	3 739 €
4	2 ans 6 mois	755	3 538 €	760	3 561 €	768	3 599 €
3	2 ans	719	3 369 €	724	3 393 €	730	3 421 €
2	2 ans	683	3 201 €	688	3 224 €	695	3 257 €
1	2 ans	645	3 022 €	650	3 046 €	655	3 069 €

A2

Éch.	Durée	1er janvier 2017		1er janvier 2018		1er janvier 2019	
	21 ans	IM	TIB	IM	TIB	IM	TIB
9	3 ans en 2020	793	3 716 €	798	3 739 €	806	3 777 €
8	3 ans	755	3 538 €	760	3 561 €	768	3 599 €
7	2 ans 6 mois	717	3 360 €	722	3 383 €	730	3 421 €
6	2 ans 6 mois	680	3 186 €	685	3 210 €	690	3 233 €
5	2 ans	640	2 999 €	645	3 022 €	650	3 046 €
4	2 ans	600	2 812 €	605	2 835 €	605	2 835 €
3	2 ans	560	2 624 €	565	2 648 €	575	2 694 €
2	2 ans	525	2 460 €	530	2 484 €	535	2 507 €
1	2 ans	489	2 291 €	494	2 315 €	500	2 343 €

© sanchopancho - Fotolia.com

• Décret N° 2016-907 du 1er juillet 2016 portant diverses dispositions relatives au corps interministériel des attachés d'administration de l'État.
• Décret N° 2016-908 du 1er juillet 2016 modifiant le décret n° 2008-836 du 22 août 2008 fixant échelonnement indiciaire des corps et des emplois communs aux administrations de l'État et de ses établissements publics.

CATÉGORIE A Type - État

LÉGENDE :

- **Éch.** : échelon
- **IM** : indice majoré
- **TIB** : traitement indiciaire brut, obtenu en multipliant l'indice majoré (IM) par la valeur du point (VP) = **IM x VP**.

En 2016, la valeur du point appliquée est celle en vigueur au 1er juillet 2016 : **4,658 €**.
En 2017 et années suivantes, la valeur du point appliquée est celle qui sera en vigueur au 1er février 2017 : **4,686 €**.
Pour mémoire le SMIC est en 2017 de 1 480,27 € bruts mensuels sur la base de la durée légale de 35 heures hebdomadaires.

- **AA :** ancienneté acquise. L'agent conserve l'ancienneté qu'il a acquise dans son échelon, le cas échéant avec un coefficient multiplicateur tel qu'indiqué.
- **SA :** sans ancienneté. L'agent ne conserve pas l'ancienneté qu'il a acquise dans l'échelon détenu.

LECTURE :

Un attaché principal qui est au 1er échelon de son grade sera reclassé au 1er janvier 2017 au 1er échelon du nouveau grade en conservant son ancienneté (AA).Un attaché principal qui est au 2ème échelon de son grade sera reclassé au 1er janvier 2017 au 1er échelon du nouveau grade en conservant 6/11ème de son ancienneté acquise + un an.
Dans le cas où la durée ainsi calculée excède 2 années, il bénéficiera aussitôt d'un avancement au 2ème échelon.

Attaché

Éch.	Durée	2016		Reclassement au 1er janvier 2017
	31 ans	IM	TIB	
12	-	658	3 065 €	AA
11	3 ans 8 mois	626	2 916 €	12/11e AA
10	2 ans 9 mois	584	2 720 €	12/11e AA
9	2 ans 9 mois	545	2 539 €	12/11e AA
8	2 ans 9 mois	524	2 441 €	12/11e AA
7	2 ans 8 mois	496	2 310 €	9/8e AA
6	2 ans 4 mois	461	2 147 €	15/14e AA
5	1 an 10 mois	431	2 008 €	12/11e AA
4	1 an 10 mois	408	1 900 €	12/11e AA
3	1 an 10 mois	389	1 812 €	12/11e AA
2	1 an	376	1 751 €	SA
1	1 an	365	1 700 €	AA

La revalorisation prévue en 2017 intègre 4 points d'IM et 5 points en 2018 consécutifs au transfert indemnitaire.

Directeur de service (en extinction)

Éch.	Durée	2016		Reclassement au 1er janvier 2017
	20 ans 2 mois	IM	TIB	
14	-	798	3 717 €	AA
13	1 an 10 mois	768	3 577 €	12/11e AA
12	1 an 10 mois	746	3 475 €	12/11e AA
11	1 an 10 mois	714	3 326 €	12/11e AA
10	1 an 10 mois	688	3 205 €	12/11e AA
9	1 an 10 mois	665	3 098 €	12/11e AA
8	1 an 10 mois	642	2 990 €	12/11e AA
7	1 an 10 mois	602	2 804 €	12/11e AA
6	1 an 10 mois	567	2 641 €	12/11e AA
5	1 an 10 mois	535	2 492 €	12/11e AA
4	1 an 10 mois	508	2 366 €	12/11e AA
3	1 an 10 mois	481	2 241 €	12/11e AA
2	1 an	467	2 175 €	AA
1	1 an	453	2 110 €	AA

À compter de 2020, l'indice afférent au 14ème échelon est porté à l'IB 1020 (soit l'IM 824).

TRAITEMENTS ET SOLDES ANNUELS BRUTS SOUMIS À RETENUE POUR PENSION
À compter du 1er février 2017

Groupes	Chevrons		
	I	II	III
HEA	49 765,57 €	51 733,70 €	54 376,62 €
HEB	54 376,62 €	56 682,14 €	59 718,68 €
HEB bis	59 718,68 €	61 293,19 €	62 923,92 €
HEC	62 923,92 €	64 273,50 €	65 679,30 €
HED	65 679,30 €	68 659,62 €	71 639,93 €
HEE	71 639,93 €	74 451,54 €	
HEF	77 206,92 €		
HEG	84 629,58 €		

A1

Éch.	Durée	1er janvier 2017		1er janvier 2018		1er janvier 2019	
	26 ans	IM	TIB	IM	TIB	IM	TIB
11	-	664	3 112 €	669	3 135 €	673	3 154 €
10	4 ans	635	2 976 €	640	2 999 €	640	2 999 €
9	3 ans	590	2 765 €	595	2 788 €	605	2 835 €
8	3 ans	560	2 624 €	565	2 648 €	575	2 694 €
7	3 ans	532	2 493 €	537	2 516 €	545	2 554 €
6	3 ans	505	2 366 €	510	2 390 €	513	2 404 €
5	2 ans 6 mois	468	2 193 €	473	2 216 €	480	2 249 €
4	2 ans	440	2 062 €	445	2 085 €	450	2 109 €
3	2 ans	418	1 959 €	423	1 982 €	430	2 015 €
2	2 ans	400	1 874 €	405	1 898 €	410	1 921 €
1	1 an 6 mois	383	1 795 €	388	1 818 €	390	1 828 €

Éch.	Durée	1er janvier 2017		1er janvier 2018		1er janvier 2019	
	24 ans	IM	TIB	IM	TIB	IM	TIB
14	-	808	3 786 €	813	3 810 €	821	3 847 €
13	2 ans	780	3 655 €	785	3 679 €	798	3 739 €
12	2 ans	752	3 524 €	757	3 547 €	766	3 589 €
11	2 ans	720	3 374 €	725	3 397 €	734	3 440 €
10	2 ans	695	3 257 €	700	3 280 €	710	3 327 €
9	2 ans	671	3 144 €	676	3 168 €	685	3 210 €
8	2 ans	648	3 037 €	653	3 060 €	656	3 074 €
7	2 ans	610	2 858 €	615	2 882 €	616	2 887 €
6	2 ans	575	2 694 €	580	2 718 €	583	2 732 €
5	2 ans	541	2 535 €	546	2 559 €	550	2 577 €
4	2 ans	514	2 409 €	519	2 432 €	524	2 455 €
3	2 ans	487	2 282 €	492	2 306 €	492	2 306 €
2	1 an	475	2 226 €	480	2 249 €	480	2 249 €
1	1 an	460	2 156 €	465	2 179 €	465	2 179 €

© Style-Photography - Fotolia.com

• Décret N° 2016-907 du 1er juillet 2016 portant diverses dispositions relatives au corps interministériel des attachés d'administration de l'État.
• Décret N° 2016-908 du 1er juillet 2016 modifiant le décret n° 2008-836 du 22 août 2008 fixant échelonnement indiciaire des corps et des emplois communs aux administrations de l'État et de ses établissements publics.

CATÉGORIE A Type - Territoriale

LÉGENDE :

- **Éch.** : échelon
- **IM** : indice majoré
- **TIB** : traitement indiciaire brut, obtenu en multipliant l'indice majoré (IM) par la valeur du point (VP) = **IM x VP**.

En 2016, la valeur du point appliquée est celle en vigueur au 1er juillet 2016 : **4,658 €**.
En 2017 et années suivantes, la valeur du point appliquée est celle qui sera en vigueur au 1er février 2017 : **4,686 €**.
Pour mémoire le SMIC est en 2017 de 1 480,27 € bruts mensuels sur la base de la durée légale de 35 heures hebdomadaires.

- **AA :** ancienneté acquise. L'agent conserve l'ancienneté qu'il a acquise dans son échelon, le cas échéant avec un coefficient multiplicateur tel qu'indiqué.
- **SA :** sans ancienneté. L'agent ne conserve pas l'ancienneté qu'il a acquise dans l'échelon détenu.

LECTURE :

Un attaché principal qui est au 2ème échelon de son grade est reclassé au 1er janvier 2017 au 2ème échelon du nouveau grade sans ancienneté (SA).
Un attaché principal qui est au 3ème échelon de son grade est reclassé au 1er janvier 2017 au 2ème échelon du nouveau grade en conservant son ancienneté (AA).

TRAITEMENTS ET SOLDES ANNUELS BRUTS SOUMIS À RETENUE POUR PENSION
À compter du 1er février 2017

Groupes	Chevrons		
	I	II	III
HEA	49 765,57 €	51 733,70 €	54 376,62 €
HEB	54 376,62 €	56 682,14 €	59 718,68 €
HEB bis	59 718,68 €	61 293,19 €	62 923,92 €
HEC	62 923,92 €	64 273,50 €	65 679,30 €
HED	65 679,30 €	68 659,62 €	71 639,93 €
HEE	71 639,93 €	74 451,54 €	
HEF	77 206,92 €		
HEG	84 629,58 €		

Attaché hors classe / A3

Éch.	Durée
	11 ans 6 mois
Spécial	
6	-
5	3 ans
4	2 ans 6 mois
3	2 ans
2	2 ans
1	2 ans

Attaché principal

Éch.	Durée	2016		Reclassement au 1er janvier 2017
	19 ans	IM	TIB	
10	-	783	3 647 €	AA
9	3 ans	746	3 475 €	AA
8	2 ans 6 mois	706	3 289 €	AA
7	2 ans 6 mois	673	3 135 €	AA
6	2 ans	626	2 916 €	AA
5	2 ans	590	2 748 €	AA
4	2 ans	551	2 567 €	AA
3	2 ans	517	2 408 €	AA
2	2 ans	483	2 250 €	½ AA + 1 an
1	1 an	434	2 022 €	AA

À compter de 2020, création d'un 10ème échelon doté de l'IB 1015 accessible après 3 ans dans le 9ème échelon.

Attaché hors classe / A3

1er janvier 2017		1er janvier 2018		1er janvier 2019	
IM	TIB	IM	TIB	IM	TIB
HEA		HEA		HEA	
821	3 847 €	821	3 847 €	821	3 847 €
793	3 716 €	798	3 739 €	798	3 739 €
755	3 538 €	760	3 561 €	768	3 599 €
719	3 369 €	724	3 393 €	730	3 421 €
683	3 201 €	688	3 224 €	695	3 257 €
645	3 022 €	650	3 046 €	655	3 069 €

Peuvent être nommés hors classe, au choix, par voie d'inscription à un tableau annuel d'avancement [sous conditions], les attachés principaux ayant atteint au moins le 5ème échelon de leur grade ainsi que les directeurs territoriaux ayant atteint au moins le 3ème échelon de leur grade.

Attaché principal / A2

Éch.	Durée	1er janvier 2017		1er janvier 2018		1er janvier 2019	
	21 ans	IM	TIB	IM	TIB	IM	TIB
9	3 ans en 2020	793	3 716 €	798	3 739 €	806	3 777 €
8	3 ans	755	3 538 €	760	3 561 €	768	3 599 €
7	2 ans 6 mois	717	3 360 €	722	3 383 €	730	3 421 €
6	2 ans 6 mois	680	3 186 €	685	3 210 €	690	3 233 €
5	2 ans	640	2 999 €	645	3 022 €	650	3 046 €
4	2 ans	600	2 812 €	605	2 835 €	605	2 835 €
3	2 ans	560	2 624 €	565	2 648 €	575	2 694 €
2	2 ans	525	2 460 €	530	2 484 €	535	2 507 €
1	2 ans	489	2 291 €	494	2 315 €	500	2 343 €

• Décret n° 2016-1798 du 20 décembre 2016 modifiant le décret n° 87-1099 du 30 décembre 1987 portant statut particulier du cadre d'emplois des attachés territoriaux.
• Décret n° 2016-1799 du 20 décembre 2016 modifiant le décret n° 87-1100 du 30 décembre 1987 portant échelonnement indiciaire applicable aux attachés territoriaux.

© eyeframe - Fotolia.com

CATÉGORIE A Type - Territoriale

LÉGENDE :

- **Éch.** : échelon
- **IM** : indice majoré
- **TIB** : traitement indiciaire brut, obtenu en multipliant l'indice majoré (IM) par la valeur du point (VP) = **IM x VP**.

En 2016, la valeur du point appliquée est celle en vigueur au 1er juillet 2016 : **4,658 €**.
En 2017 et années suivantes, la valeur du point appliquée est celle qui sera en vigueur au 1er février 2017 : **4,686 €**.
Pour mémoire le SMIC est en 2017 de 1 480,27 € bruts mensuels sur la base de la durée légale de 35 heures hebdomadaires.

- **AA :** ancienneté acquise. L'agent conserve l'ancienneté qu'il a acquise dans son échelon, le cas échéant avec un coefficient multiplicateur tel qu'indiqué.
- **SA :** sans ancienneté. L'agent ne conserve pas l'ancienneté qu'il a acquise dans l'échelon détenu.

LECTURE :

Un attaché principal qui est au 2ème échelon de son grade est reclassé au 1er janvier 2017 au 2ème échelon du nouveau grade sans ancienneté (SA).
Un attaché principal qui est au 3ème échelon de son grade est reclassé au 1er janvier 2017 au 2ème échelon du nouveau grade en conservant son ancienneté (AA).

Attaché

Éch.	Durée	2016		Reclassement au 1er janvier 2017
	26 ans 6 mois	IM	TIB	
12	-	658	3 065 €	AA
11	3 ans	626	2 916 €	AA
10	3 ans	584	2 720 €	AA
9	3 ans	545	2 539 €	AA
8	3 ans	524	2 441 €	AA
7	2 ans 6 mois	496	2 310 €	AA
6	2 ans 6 mois	461	2 147 €	AA
5	2 ans 6 mois	431	2 008 €	AA
4	2 ans	408	1 900 €	AA
3	2 ans	389	1 812 €	AA
2	2 ans	376	1 751 €	SA
1	1 an	349	1 626 €	AA

La revalorisation prévue en 2017 intègre 4 points d'IM et 5 points en 2018 consécutifs au transfert indemnitaire.

Directeur territorial

Éch.	Durée	2016		Reclassement au 1er janvier 2017
	16 ans	IM	TIB	
7	-	798	3 717 €	AA
6	3 ans	760	3 540 €	AA
5	3 ans	719	3 349 €	AA
4	3 ans	680	3 167 €	AA
3	3 ans	642	2 990 €	AA
2	2 ans	612	2 851 €	AA
1	2 ans	582	2 711 €	AA

À compter de 2020, l'indice afférent au 7ème échelon est porté à l'IB 1020 (soit l'IM 824).

TRAITEMENTS ET SOLDES ANNUELS BRUTS SOUMIS À RETENUE POUR PENSION
À compter du 1er février 2017

Groupes	Chevrons		
	I	II	III
HEA	49 765,57 €	51 733,70 €	54 376,62 €
HEB	54 376,62 €	56 682,14 €	59 718,68 €
HEB bis	59 718,68 €	61 293,19 €	62 923,92 €
HEC	62 923,92 €	64 273,50 €	65 679,30 €
HED	65 679,30 €	68 659,62 €	71 639,93 €
HEE	71 639,93 €	74 451,54 €	
HEF	77 206,92 €		
HEG	84 629,58 €		

Attaché / A1

Éch.	Durée	1er janvier 2017		1er janvier 2018		1er janvier 2019	
	26 ans	IM	TIB	IM	TIB	IM	TIB
11	-	664	3 112 €	669	3 135 €	673	3 154 €
10	4 ans	635	2 976 €	640	2 999 €	640	2 999 €
9	3 ans	590	2 765 €	595	2 788 €	605	2 835 €
8	3 ans	560	2 624 €	565	2 648 €	575	2 694 €
7	3 ans	532	2 493 €	537	2 516 €	545	2 554 €
6	3 ans	505	2 366 €	510	2 390 €	513	2 404 €
5	2 ans 6 mois	468	2 193 €	473	2 216 €	480	2 249 €
4	2 ans	440	2 062 €	445	2 085 €	450	2 109 €
3	2 ans	418	1 959 €	423	1 982 €	430	2 015 €
2	2 ans	400	1 874 €	405	1 898 €	410	1 921 €
1	1 an 6 mois	383	1 795 €	388	1 818 €	390	1 828 €

Directeur territorial (en extinction)

Éch.	Durée	1er janvier 2017		1er janvier 2018		1er janvier 2019	
	16 ans	IM	TIB	IM	TIB	IM	TIB
7	-	808	3 786 €	813	3 810 €	821	3 847 €
6	3 ans	769	3 604 €	774	3 627 €	784	3 674 €
5	3 ans	725	3 397 €	730	3 421 €	739	3 463 €
4	3 ans	687	3 219 €	692	3 243 €	700	3 280 €
3	3 ans	648	3 037 €	653	3 060 €	656	3 074 €
2	2 ans	619	2 901 €	624	2 924 €	626	2 933 €
1	2 ans	591	2 769 €	596	2 793 €	598	2 802 €

© Schlierner - Fotolia.com

• Décret n° 2016-1798 du 20 décembre 2016 modifiant le décret n° 87-1099 du 30 décembre 1987 portant statut particulier du cadre d'emplois des attachés territoriaux.
• Décret n° 2016-1799 du 20 décembre 2016 modifiant le décret n° 87-1100 du 30 décembre 1987 portant échelonnement indiciaire applicable aux attachés territoriaux.

CATÉGORIE A : Conseiller-e socio-éducatif

Conseiller supérieur socio-éducatif

Éch.	Durée	2016		Reclassement au 1er janvier 2017
	18 ans	IM	TIB	
8		662	3 084 €	AA
7	3 ans	646	3 009 €	AA
6	3 ans	617	2 874 €	AA
5	3 ans	585	2 725 €	AA
4	2 ans 6 mois	570	2 655 €	AA
3	2 ans 6 mois	548	2 553 €	AA
2	2 ans	528	2 459 €	AA
1	2 ans	503	2 343 €	AA

Conseiller socio-éducatif

Éch.	Durée	2016		Reclassement au 1er janvier 2017
	26 ans	IM	TIB	
13		600	2 795 €	AA
12	3 ans	577	2 688 €	AA
11	2 ans 6 mois	558	2 599 €	AA
10	2 ans 6 mois	536	2 497 €	AA
9	2 ans 6 mois	516	2 404 €	4/5 AA
8	2 ans 6 mois	496	2 310 €	4/5 AA
7	2 ans	474	2 208 €	AA
6	2 ans	453	2 110 €	AA
5	2 ans	432	2 012 €	AA
4	2 ans	415	1 933 €	AA
3	2 ans	396	1 845 €	3/4 AA
2	2 ans	380	1 770 €	3/4 AA
1	1 an	369	1 719 €	SA

LÉGENDE :

- **Éch.** : échelon
- **IM** : indice majoré
- **TIB** : traitement indiciaire brut, obtenu en multipliant l'indice majoré (IM) par la valeur du point (VP) = **IM x VP**.

En 2016, la valeur du point appliquée est celle en vigueur au 1er juillet 2016 : **4,658 €**.
En 2017 et années suivantes, la valeur du point appliquée est celle qui sera en vigueur au 1er février 2017 : **4,686 €**.
Pour mémoire le SMIC est en 2017 de 1 480,27 € bruts mensuels sur la base de la durée légale de 35 heures hebdomadaires.

- **AA :** ancienneté acquise. L'agent conserve l'ancienneté qu'il a acquise dans son échelon, le cas échéant avec un coefficient multiplicateur tel qu'indiqué.
- **SA :** sans ancienneté. L'agent ne conserve pas l'ancienneté qu'il a acquise dans l'échelon détenu.

© Picture-Factory - Fotolia.com

Éch.	Durée	1er janvier 2017		1er janvier 2018	
	18 ans	IM	TIB	IM	TIB
8		668	3 130 €	669	3 135 €
7	3 ans	653	3 060 €	658	3 083 €
6	3 ans	624	2 924 €	629	2 948 €
5	3 ans	594	2 783 €	603	2 826 €
4	2 ans 6 mois	580	2 718 €	588	2 755 €
3	2 ans 6 mois	558	2 615 €	566	2 652 €
2	2 ans	535	2 507 €	546	2 559 €
1	2 ans	513	2 404 €	521	2 441 €

Éch.	Durée	1er janvier 2017		1er janvier 2018	
	23 ans	IM	TIB	IM	TIB
12		608	2 849 €	618	2 896 €
11	3 ans	585	2 741 €	594	2 783 €
10	2 ans 6 mois	566	2 652 €	575	2 694 €
9	2 ans 6 mois	545	2 554 €	553	2 591 €
8	2 ans	525	2 460 €	533	2 498 €
7	2 ans	506	2 371 €	514	2 409 €
6	2 ans	484	2 268 €	492	2 306 €
5	2 ans	463	2 170 €	471	2 207 €
4	2 ans	442	2 071 €	450	2 109 €
3	2 ans	423	1 982 €	433	2 029 €
2	1 an 6 mois	404	1 893 €	414	1 940 €
1	1 an 6 mois	388	1 818 €	398	1 865 €

• État : décrets n°2016-586 et n°2016-589 du 11 mai 2016.
• Territoriale : décrets n°2016-599 et n°2016-605 du 12 mai 2016.

LECTURE :

Un agent qui est au 8ème échelon du grade de conseiller socio-éducatif au 1er janvier 2017 sera reclassé au 7ème échelon (+ 10 points) du même grade en conservant les 4/5 de son ancienneté. Mais la durée d'échelon étant réduite de 2,5 à 2 ans, il passera plus rapidement au 8ème échelon (+ 19 points).

CATÉGORIE A : Puéricultrice et puériculteur

LÉGENDE :

- **Éch.** : échelon
- **IM** : indice majoré
- **TIB** : traitement indiciaire brut, obtenu en multipliant l'indice majoré (IM) par la valeur du point (VP) = **IM x VP**.

En 2016, la valeur du point appliquée est celle en vigueur au 1er juillet 2016 : **4,658 €**.
En 2017 et années suivantes, la valeur du point appliquée est celle qui sera en vigueur au 1er février 2017 : **4,686 €**.
Pour mémoire le SMIC est en 2017 de 1 480,27 € bruts mensuels sur la base de la durée légale de 35 heures hebdomadaires.

- **AA :** ancienneté acquise. L'agent conserve l'ancienneté qu'il a acquise dans son échelon, le cas échéant avec un coefficient multiplicateur tel qu'indiqué.
- **SA :** sans ancienneté. L'agent ne conserve pas l'ancienneté qu'il a acquise dans l'échelon détenu.

LECTURE :

Un agent qui est au 7ème échelon du grade de puéricultrice de classe normale au 1er janvier 2017 sera reclassé au 6ème échelon (+ 7 points) du même grade. Son ancienneté sera majorée de 7/6èmes, afin qu'il n'attende pas plus longtemps son avancement au 7ème échelon (+ 24 points) car la durée au 6ème échelon passe de 3 ans à 3 ans et demi.

Puéricultrice hors classe

Éch.	Durée	2016		Reclassement au 1er janvier 2017
	26 ans	IM	TIB	
11		635	2 958 €	AA
10	4 ans	612	2 851 €	AA
9	4 ans	589	2 744 €	AA
8	4 ans	562	2 618 €	AA
7	3 ans	537	2 501 €	7/6 AA
6	2 ans	513	2 390 €	AA
5	2 ans	489	2 278 €	AA
4	2 ans	464	2 161 €	AA
3	2 ans	443	2 064 €	AA
2	2 ans	424	1 975 €	AA
1	1 an	407	1 896 €	SA

Puéricultrice de classe supérieure

Éch.	Durée	2016		Reclassement au 1er janvier 2017
	20 ans	IM	TIB	
7		608	2 832 €	AA
6	4 ans	582	2 711 €	AA
5	4 ans	556	2 590 €	AA
4	4 ans	533	2 483 €	AA
3	3 ans	510	2 376 €	7/6 AA
2	3 ans	487	2 268 €	AA
1	2 ans	464	2 161 €	AA

Puéricultrice de classe normale

Éch.	Durée	2016		Reclassement au 1er janvier 2017
	19 ans	IM	TIB	
9		539	2 511 €	AA
8	4 ans	522	2 432 €	AA
7	3 ans	499	2 324 €	7/6 AA
6	3 ans	479	2 231 €	AA
5	2 ans	464	2 161 €	AA
4	2 ans	444	2 068 €	AA
3	2 ans	424	1 975 €	AA
2	2 ans	407	1 896 €	AA
1	1 an	394	1 835 €	SA

Éch.	Durée	1er janvier 2017		1er janvier 2018		1er janvier 2019	
	25 ans 6 mois	IM	TIB	IM	TIB	IM	TIB
10		641	3 004 €	644	3 018 €	650	3 046 €
9	4 ans	618	2 896 €	621	2 910 €	624	2 924 €
8	4 ans	595	2 788 €	598	2 802 €	601	2 816 €
7	4 ans	571	2 676 €	573	2 685 €	576	2 699 €
6	3 ans 6 mois	543	2 545 €	546	2 559 €	549	2 573 €
5	2 ans	519	2 432 €	522	2 446 €	525	2 460 €
4	2 ans	495	2 320 €	498	2 334 €	501	2 348 €
3	2 ans	471	2 207 €	473	2 216 €	476	2 231 €
2	2 ans	450	2 109 €	452	2 118 €	455	2 132 €
1	2 ans	430	2 015 €	433	2 029 €	436	2 043 €

Éch.	Durée	1er janvier 2017		1er janvier 2018		1er janvier 2019	
	20 ans 6 mois	IM	TIB	IM	TIB	IM	TIB
7		614	2 877 €	617	2 891 €	627	2 938 €
6	4 ans	591	2 769 €	592	2 774 €	594	2 783 €
5	4 ans	562	2 634 €	565	2 648 €	567	2 657 €
4	4 ans	539	2 526 €	542	2 540 €	544	2 549 €
3	3 ans 6 mois	516	2 418 €	518	2 427 €	521	2 441 €
2	3 ans	493	2 310 €	495	2 320 €	498	2 334 €
1	2 ans	470	2 202 €	472	2 212 €	475	2 226 €

Éch.	Durée	1er janvier 2017		1er janvier 2018		1er janvier 2019	
	18 ans 6 mois	IM	TIB	IM	TIB	IM	TIB
8		549	2 573 €	555	2 601 €	563	2 638 €
7	4 ans	530	2 484 €	533	2 498 €	538	2 521 €
6	3 ans 6 mois	506	2 371 €	509	2 385 €	513	2 404 €
5	3 ans	485	2 273 €	487	2 282 €	490	2 296 €
4	2 ans	470	2 202 €	472	2 212 €	475	2 226 €
3	2 ans	450	2 109 €	452	2 118 €	455	2 132 €
2	2 ans	430	2 015 €	432	2 024 €	435	2 038 €
1	2 ans	414	1 940 €	416	1 949 €	422	1 978 €

Décrets n°2016-598 et n°2016-600 du 11 mai 2016.

CATÉGORIE A : Infirmier-e

LÉGENDE :

- **Éch.** : échelon
- **IM** : indice majoré
- **TIB** : traitement indiciaire brut, obtenu en multipliant l'indice majoré (IM) par la valeur du point (VP) = **IM x VP**.

En 2016, la valeur du point appliquée est celle en vigueur au 1er juillet 2016 : **4,658 €**.
En 2017 et années suivantes, la valeur du point appliquée est celle qui sera en vigueur au 1er février 2017 : **4,686 €**.
Pour mémoire le SMIC est en 2017 de 1 480,27 € bruts mensuels sur la base de la durée légale de 35 heures hebdomadaires.

- **AA :** ancienneté acquise. L'agent conserve l'ancienneté qu'il a acquise dans son échelon, le cas échéant avec un coefficient multiplicateur tel qu'indiqué.
- **SA :** sans ancienneté. L'agent ne conserve pas l'ancienneté qu'il a acquise dans l'échelon détenu.

LECTURE :

Un agent qui est au 7ème échelon du grade d'infirmier hors classe au 1er janvier 2017 sera reclassé au 6ème échelon (+ 6 points) du même grade. Son ancienneté sera majorée de 7/6èmes, afin qu'il n'attende pas plus longtemps son avancement au 7ème échelon (+ 23 points) car la durée au 6ème échelon passe de 3 ans à 3 ans et demi.

Infirmier hors classe

Éch.	Durée	2016		Reclassement au 1er janvier 2017
	27 ans	IM	TIB	
11		608	2 832 €	AA
10	4 ans	582	2 711 €	AA
9	4 ans	556	2 590 €	AA
8	4 ans	533	2 483 €	AA
7	3 ans	510	2 376 €	7/6 AA
6	3 ans	487	2 268 €	AA
5	2 ans	464	2 161 €	AA
4	2 ans	444	2 068 €	AA
3	2 ans	424	1 975 €	AA
2	2 ans	407	1 896 €	AA
1	1 an	394	1 835 €	SA

Infirmier de classe supérieure

Éch.	Durée	2016		Reclassement au 1er janvier 2017
	21 ans	IM	TIB	
7		570	2 655 €	AA
6	4 ans	553	2 576 €	AA
5	4 ans	533	2 483 €	AA
4	4 ans	513	2 390 €	AA
3	3 ans	492	2 292 €	AA
2	3 ans	461	2 147 €	AA
1	3 ans	428	1 994 €	AA

Infirmier de classe normale

Éch.	Durée	2016		Reclassement au 1er janvier 2017
	22 ans	IM	TIB	
9		524	2 441 €	AA
8	4 ans	509	2 371 €	AA
7	3 ans	490	2 282 €	AA
6	3 ans	458	2 133 €	AA
5	3 ans	428	1 994 €	AA
4	3 ans	406	1 891 €	AA
3	3 ans	386	1 798 €	AA
2	2 ans	367	1 710 €	AA
1	1 an	353	1 644 €	SA

Éch.	Durée	1er janvier 2017		1er janvier 2018		1er janvier 2019	
	26 ans 6 mois	IM	TIB	IM	TIB	IM	TIB
10		614	2 877 €	617	2 891 €	627	2 938 €
9	4 ans	591	2 769 €	592	2 774 €	594	2 783 €
8	4 ans	562	2 634 €	565	2 648 €	567	2 657 €
7	4 ans	539	2 526 €	542	2 540 €	544	2 549 €
6	3 ans 6 mois	516	2 418 €	518	2 427 €	521	2 441 €
5	3 ans	493	2 310 €	495	2 320 €	498	2 334 €
4	2 ans	470	2 202 €	472	2 212 €	475	2 226 €
3	2 ans	450	2 109 €	452	2 118 €	455	2 132 €
2	2 ans	430	2 015 €	432	2 024 €	435	2 038 €
1	2 ans	414	1 940 €	416	1 949 €	422	1 978 €

Éch.	Durée	1er janvier 2017		1er janvier 2018		1er janvier 2019	
	21 ans	IM	TIB	IM	TIB	IM	TIB
7		583	2 732 €	591	2 769 €	592	2 774 €
6	4 ans	562	2 634 €	565	2 648 €	571	2 676 €
5	4 ans	539	2 526 €	541	2 535 €	544	2 549 €
4	4 ans	519	2 432 €	521	2 441 €	524	2 455 €
3	3 ans	498	2 334 €	500	2 343 €	503	2 357 €
2	3 ans	467	2 188 €	469	2 198 €	472	2 212 €
1	3 ans	434	2 034 €	437	2 048 €	446	2 090 €

Éch.	Durée	1er janvier 2017		1er janvier 2018		1er janvier 2019	
	21 ans	IM	TIB	IM	TIB	IM	TIB
8		530	2 484 €	533	2 498 €	540	2 530 €
7	4 ans	515	2 413 €	517	2 423 €	520	2 437 €
6	3 ans	496	2 324 €	498	2 334 €	501	2 348 €
5	3 ans	464	2 174 €	466	2 184 €	469	2 198 €
4	3 ans	434	2 034 €	437	2 048 €	446	2 090 €
3	3 ans	412	1 931 €	416	1 949 €	422	1 978 €
2	3 ans	392	1 837 €	397	1 860 €	404	1 893 €
1	2 ans	373	1 748 €	388	1 818 €	390	1 828 €

• État : décrets n°2016-583 et n°2016-589 du 11 mai 2016.
• Territoriale : décrets n°2016-598 et n°2016-600 du 12 mai 2016.

CATÉGORIE A : Cadres territoriaux de santé par

LÉGENDE :

- **Éch.** : échelon
- **IM** : indice majoré
- **TIB** : traitement indiciaire brut, obtenu en multipliant l'indice majoré (IM) par la valeur du point (VP) = **IM x VP**.

En 2016, la valeur du point appliquée est celle en vigueur au 1er juillet 2016 : **4,658 €**.
En 2017 et années suivantes, la valeur du point appliquée est celle qui sera en vigueur au 1er février 2017 : **4,686 €**.
Pour mémoire le SMIC est en 2017 de 1 480,27 € bruts mensuels sur la base de la durée légale de 35 heures hebdomadaires.

- **AA :** ancienneté acquise. L'agent conserve l'ancienneté qu'il a acquise dans son échelon, le cas échéant avec un coefficient multiplicateur tel qu'indiqué.
- **SA :** sans ancienneté. L'agent ne conserve pas l'ancienneté qu'il a acquise dans l'échelon détenu.

© nerthuz - Fotolia.com

LECTURE :

Une puéricultrice cadre de santé au 2ème échelon de son grade depuis moins d'un an est reclassée au 1er échelon du cadre de santé de 2ème classe en conservant son ancienneté (AA).

Une puéricultrice cadre de santé au 2ème échelon de son grade depuis plus d'un an est reclassée au 2ème échelon du cadre de santé de 2ème classe en conservant 4/3 de son ancienneté (4/3 AA).

Une puéricultrice cadre de santé au 5ème échelon de son grade depuis plus d'un an et 6 mois est reclassée au 6ème échelon du cadre de santé de 2ème classe en conservant 3/2 de l'ancienneté acquise au-delà de cette durée.

Cadre de santé de 1ère classe

Éch.	IM	Avancement *
9	662	AA
8	640	AA
7	617	AA
6	594	AA
5	571	2/3 AA
4	546	2/3 AA
3	522	SA
2	497	SA
1	477	SA

Puéricultrice cadre supérieur de santé

Éch.	IM	Reclassement
6	582	AA
5	556	AA
4	533	AA + 1 an
3	510	AA
2	487	AA
1	464	3/2 AA

Puéricultrice cadre de santé
Cadre de santé infirmier et technicien paramédical

Éch.	IM	Reclassement
8	611	AA
7 > 3 ans	554	AA - 3 ans
7 < 3 ans	554	AA
6	526	3/4 AA
5 > 1 an 6mois	497	3/2 AA > 1 an 6 mois
5 < 1 an 6mois	497	AA x 2
4	473	4/7 AA
3	446	4/5 AA
2 (> 1 an)	416	4/3 AA
2 (< 1 an)	416	AA
1	380	SA

amédicaux

Cadre supérieur de santé

Éch.	Durée	2016		2017		2018		2019	
	16 ans	IM	TIB	IM	TIB	IM	TIB	IM	TIB
7	-	738	3 438 €	744	3 486 €	754	3 533 €	764	3 580 €
6	3 ans	702	3 270 €	714	3 346 €	717	3 360 €	720	3 374 €
5	3 ans	666	3 102 €	678	3 177 €	681	3 191 €	684	3 205 €
4	3 ans	634	2 953 €	640	2 999 €	643	3 013 €	650	3 046 €
3	3 ans	602	2 804 €	608	2 849 €	611	2 863 €	618	2 896 €
2	2 ans	576	2 683 €	588	2 755 €	591	2 769 €	593	2 779 €
1	2 ans	554	2 581 €	560	2 624 €	563	2 638 €	566	2 652 €

** Peuvent être nommés cadres supérieurs de santé, après inscription sur un tableau d'avancement établi après avis de la CAP, les cadres de santé de 1ère classe comptant, au plus tard au 31 décembre de l'année au titre de laquelle le tableau d'avancement est établi, au moins trois ans de services effectifs dans un corps ou cadre d'emplois de cadres de santé qui ont satisfait à un examen professionnel dont le programme et les modalités sont fixés par décret.*

Cadre de santé de 1ère classe

Éch.	Durée	2016		2017		2018		2019	
	22 ans	IM	TIB	IM	TIB	IM	TIB	IM	TIB
9	-	662	3 084 €	668	3 130 €	674	3 158 €	680	3 186 €
8	3 ans	640	2 981 €	646	3 027 €	649	3 041 €	652	3 055 €
7	3 ans	617	2 874 €	627	2 938 €	630	2 952 €	640	2 999 €
6	3 ans	594	2 767 €	600	2 812 €	603	2 826 €	612	2 868 €
5	3 ans	571	2 660 €	583	2 732 €	586	2 746 €	589	2 760 €
4	3 ans	546	2 543 €	552	2 587 €	555	2 601 €	561	2 629 €
3	3 ans	522	2 432 €	528	2 474 €	531	2 488 €	539	2 526 €
2	3 ans	497	2 315 €	503	2 357 €	506	2 371 €	515	2 413 €
1	2 ans	477	2 222 €	484	2 268 €	487	2 282 €	494	2 315 €
2 provisoire	2 ans	455	2 119 €	462	2 165 €	465	2 179 €	470	2 202 €
1 provisoire	1 an	447	2 082 €	454	2 127 €	457	2 142 €	460	2 156 €

Cadre de santé de 2ème classe

Éch.	Durée	2016		2017		2018		2019	
	22 ans	IM	TIB	IM	TIB	IM	TIB	IM	TIB
10	-	640	2 981 €	646	3 027 €	649	3 041 €	652	3 055 €
9	3 ans	611	2 846 €	620	2 905 €	623	2 919 €	633	2 966 €
8	3 ans	591	2 753 €	596	2 793 €	599	2 807 €	608	2 849 €
7	3 ans	568	2 646 €	580	2 718 €	583	2 732 €	587	2 751 €
6	3 ans	546	2 543 €	552	2 587 €	555	2 601 €	561	2 629 €
5	3 ans	522	2 432 €	528	2 474 €	531	2 488 €	539	2 526 €
4	2 ans	497	2 315 €	503	2 357 €	506	2 371 €	515	2 413 €
3	2 ans	477	2 222 €	484	2 268 €	487	2 282 €	494	2 315 €
2	2 ans	455	2 119 €	462	2 165 €	465	2 179 €	470	2 202 €
1	1 an	447	2 082 €	454	2 127 €	457	2 142 €	460	2 156 €

• Décret n° 2016-336 du 21 mars 2016 portant statut particulier du cadre d'emplois des cadres territoriaux de santé paramédicaux.
• Décret n° 2016-337 du 21 mars 2016 portant échelonnement indiciaire applicable aux cadres territoriaux de santé paramédicaux.

NOUS SOMMES POUR CEUX QUI RENDENT LA SOCIÉTÉ PLUS HUMAINE ET CEUX QUI EN ONT FAIT LEUR VOCATION.

PLUS DE 3 MILLIONS DE SOCIÉTAIRES NOUS FONT DÉJÀ CONFIANCE.

GMF 1ER ASSUREUR DES AGENTS DU SERVICE PUBLIC

GMF

ASSURÉMENT HUMAIN

TBWA\PARIS

Appelez le 0 970 809 809 (numéro non surtaxé)
Connectez-vous sur www.gmf.fr ou depuis votre mobile sur m.gmf.fr

LA GARANTIE MUTUELLE DES FONCTIONNAIRES et employés de l'État et des services publics et assimilés - Société d'assurance mutuelle - Entreprise régie par le Code des assurances - 775 691 140 R.C.S Nanterre - APE 6512Z - Siège social : 148 rue Anatole France - 92300 Levallois-Perret et ses filiales GMF ASSURANCES et LA SAUVEGARDE. Adresse postale : 45930 Orléans Cedex 9.