CANDIDATS À LA COMMISSION ADMINISTRATIVE PARITAIRE
DU CORPS DE COMMANDEMENT

TITULAIRES


Didier **RENDU**


Romain **LECALIER**


Natacha **OGNIER**


Fabrice **JACQUET**


Juliette **PECQUEUX CHENAU**


Mélissa **CORNÉLIE**


Stéphane **TEBOUL**


Jérôme **LECOUTRE**

SUPPLÉANTS


Anthony **VERNET**


Nicolas **BROSSARD**


David **GRADEL**


Florian **GILLARD**


Elsa **REVERTER**


Pascale **VIVIEN**


Frédéric **RIBEIRO**


Nicolas **BEKAERT**

SCSI Syndicat des Cadres de la Sécurité Intérieure

JE VOTE SCSI/FASMI
du **3** au **10** décembre 2026

Imp. Compédit Beauregard S.A. – 02 33 37 08 33 – www.compedit-beauregard.fr



SCSI Syndicat des Cadres de la Sécurité Intérieure

ÉLECTIONS PROFESSIONNELLES 2026

FASMI Union Nationale des Syndicats Autonomes

UNSA

CADRES ENGAGÉS, RECONNAISSANCE EXIGÉE !

REPENSER
LE MODÈLE D'ORGANISATION HIÉRARCHIQUE

- Unifier les corps de cadres :
  - Renforcer la chaîne hiérarchique pour une meilleure cohérence managériale et une efficacité opérationnelle accrue
  - Simplifier la nomenclature de capitaine à inspecteur général
  - Mettre en cohérence notre organisation hiérarchique avec celles de nos voisins européens et des autres administrations régaliennes du pays (gendarmerie, douanes, sapeurs-pompiers...)

DÉVELOPPER ET ENCOURAGER
LES PARCOURS DE CARRIÈRE

- Abaisser le temps de promotion au grade de commandant
- Réduire la durée des échelons sur le grade de capitaine
- Revenir au pyramidage 40/40/20
- Supprimer le dispositif du parcours GRAF
- Banaliser l'échelon spécial et créer 2 chevrons supplémentaires (HEB et HEB bis)
- Prendre en compte l'ancienneté des internes officiers et commissaires pour l'accès au second grade du corps

OBTENIR
UNE PARITÉ POLICE/GENDARMERIE

- Harmoniser les bonifications de dépaysement et des règles de cumul emploi-retraite
- Attribuer les décorations en proportion des effectifs de chaque force
- Aligner les conditions du dispositif « Voyager et protéger » sur celui des gendarmes

VALORISER
LES RÉMUNERATIONS ET RÉGIMES INDEMNITAIRES

- Aligner la prime de fidélisation sur celle du CEA
- Mettre en place une Indemnité Compensatrice de Logement (ICL) pour tous les officiers en fonction des responsabilités exercées
- Aider à la mobilité des conjoints
- Rattraper le décrochage indiciaire avec les officiers de gendarmerie et les commissaires de police
- Revaloriser l'IRP de base des officiers (+ 300 euros nets mensuels pour tous les grades)
- Rendre le cumul possible entre IRP D et IRP chef de service
- Revaloriser l'indemnité spécifique de 56,66 euros actuels à 100 euros (correspondant à 8 jours de RTT indemnisés à 150 euros)

AMÉLIORER
LA QUALITÉ DE VIE AU TRAVAIL

- Développer des outils numériques et logiciels métiers modernisés (IA)
- Humaniser la gestion RH avec respect des calendriers
- Faciliter les mobilités inter-filières par des formations adaptées

Parce que les défis d'aujourd'hui exigent des réponses ambitieuses, le SCSI porte une vision claire pour les cadres de la Police nationale :

DÉFENDRE LEURS INTÉRÊTS,
VALORISER LEUR ENGAGEMENT
ET **PRÉPARER** L'AVENIR DE L'INSTITUTION.

SCSI
Syndicat des Cadres de la Sécurité Intérieure

Oser la pertinence des idées à l'audace des actions, c'est transformer les convictions en résultats concrets et les attentes légitimes en avancées réelles. Fidèle à ses valeurs d'expertise, de responsabilité et d'indépendance, le SCSI continuera d'être la voix forte et crédible de tous les cadres de la Police nationale.